Voortgangsrapportage Fryslân Werkt

januari t/m juni 2026

Fryslân Werkt
Samen aan de slag

Inhoudsopgave

Inleiding 03

Speerpunt 1 Oprichten Werkcentrum Fryslân 04

Doelstelling 1: Inrichten van een gezamenlijke loketfunctie 04

Doelstelling 2: Inrichten van een regionale gidsfunctie naar de juiste dienstverlening 05

Doelstelling 3: Overzichtelijk online aanbod voor werkgevers 05

Doelstelling 4: Vergroten van kennis over regionale arbeidsmarktdienstverlening 05

Cijfers Werkcentrum Fryslân januari t/m juni 2026 – online loket 06

Cijfers Werkcentrum Fryslân januari t/m juni 2026 – fysiek loket 07

Vooruitblik 07

Speerpunt 2 Versterken werkgeversdienstverlening 08

Samen werken aan een uitvoeringsagenda 08

Doelstelling 1: Inrichten gezamenlijke werkgeversdienstverlening 09

Doelstelling 2: Vergroten bekendheid werkgeversdienstverlening 09

Doelstelling 3: Structurele sectortafels organiseren 10

Cijfers evenementen/activiteiten 11

Speerpunt 3 Ontwikkelen (publiek-private) scholingstrajecten 12

Doelstelling 1: Implementeren van landelijke sectorale ontwikkelpaden 12

Doelstelling 2: Ontwikkelen van regionale scholingstrajecten 12

Doelstelling 3: Combineren van geldstromen en financieringsregelingen 13

Cijfers scholingstrajecten januari t/m juni 2026 13

Vooruitblik 14

Speerpunt 4 Extra regionale ondersteuning voor specifieke doelgroepen 15

Voortgang doelgroep jongeren 15

Voortgang doelgroep statushouders & nieuwkomers 17

Voortgang doelgroep inwoners met psychische kwetsbaarheid 18

Inleiding

In februari 2025 stelden de partners van Fryslân Werkt de Meerjarenagenda 2025-2030 vast. Met deze Meerjarenagenda geven we gezamenlijk invulling aan onze ambitie: een inclusieve arbeidsmarkt waarin elk talent telt. De Meerjarenagenda vormt het strategische kader voor onze regionale samenwerking en beschrijft de gezamenlijke opgave voor de komende jaren.

Onze gezamenlijke opgave is vertaald naar 4 speerpunten:

1. Oprichten van Werkcentrum Fryslân;
2. Versterken van de regionale werkgeversdienstverlening;
3. Ontwikkelen van (publiek-private) regionale scholingstrajecten;
4. Bieden van extra regionale ondersteuning aan specifieke doelgroepen

Om deze speerpunten om te zetten in concrete acties en resultaten zijn 6 uitvoeringsagenda's ontwikkeld. Inmiddels zijn 5 uitvoeringsagenda's vastgesteld en in uitvoering. De 6e uitvoeringsagenda (voor speerpunt 2) bevindt zich in de afrondende fase en wordt naar verwachting binnenkort vastgesteld.

Met de vaststelling van vrijwel alle Uitvoeringsagenda's is een belangrijke volgende stap gezet in de realisatie van de Meerjarenagenda. Waar de Meerjarenagenda richting geeft aan onze gezamenlijke ambitie, bieden de uitvoeringsagenda's het kader voor de uitvoering. Daarom zoomen we in deze voortgangsrapportage per speerpunt in op de voortgang van de bijbehorende uitvoeringsagenda's. De behaalde resultaten en ontwikkelingen dragen gezamenlijk bij aan het realiseren van onze doelen uit de Meerjarenagenda Fryslân Werkt 2025-2030.

Speerpunt 1 Oprichten Werkcentrum Fryslân

In de eerste helft van 2026 hebben de partners van Werkcentrum Fryslân verder gebouwd aan één herkenbare toegang voor inwoners en werkgevers met vragen over werk, ontwikkeling en personeel. Daarbij staat de gezamenlijke dienstverlening van de partners centraal. Werkcentrum Fryslân is geen afzonderlijke organisatie, maar de plek waar de kracht van het Friese netwerk samenkomt.

De voortgang van de doelstellingen uit de Uitvoeringsagenda staat hieronder beschreven.

Doelstelling 1: Inrichten van een gezamenlijke loketfunctie

Om te komen tot één herkenbare toegangspoort voor publieke en private dienstverlening is verder gewerkt aan de ontwikkeling van zowel de fysieke als digitale toegang van Werkcentrum Fryslân.

Een belangrijke mijlpaal was de uitvoering van de maatschappelijke kosten-batenanalyse (MKBA) naar de loketfunctie van Werkcentrum Fryslân.

MKBA bevestigt meerwaarde Werkcentrum Fryslân

- Gemiddeld 200 inwoners per maand maken gebruik van het werkcentrum
- Inwoners uit vrijwel heel Fryslân weten het werkcentrum te vinden
- 29% van de bezoekers zou zonder het werkcentrum niet direct passende hulp gevonden hebben
- 75% van de bezoekers had al ergens anders aangeklopt met dezelfde vraag
- Iedere geïnvesteerde euro levert naar schatting €1,61 aan maatschappelijke waarde op

De analyse laat zien dat het werkcentrum voorziet in een duidelijke behoefte. De gezamenlijke investering van de partners levert maatschappelijke waarde op en bevestigt daarmee het belang van één herkenbare toegang tot werk en ontwikkeling.

Ook de fysieke locatie heeft zich verder ontwikkeld als ontmoetingsplek voor inwoners, werkgevers en professionals. Op de locatie zijn medewerkers van verschillende partnerorganisaties bij toerbeurt aanwezig tijdens spreekuren voor inwoners en werkgevers. Deze spreekuren bieden niet alleen directe toegang tot expertise, maar dragen ook bij aan kennisuitwisseling, samenwerking en verbinding tussen partners. Hiermee krijgt het principe van een gezamenlijk loket steeds meer vorm in de praktijk.

Om de verdere ontwikkeling van de fysieke locatie te ondersteunen is in mei Marcel Keizer gestart als coördinator. Vanuit deze rol draagt hij bij aan de dagelijkse organisatie van de locatie, de ondersteuning van gidsen, de verbinding tussen partners en het verder professionaliseren van de dienstverlening.

Een belangrijke aanbeveling uit de MKBA is het verder vergroten van de bekendheid en herkenbaarheid van Werkcentrum Fryslân. In lijn met deze aanbeveling is met de regionale communicatiecampagne in mei een eerste stap gezet. Daarnaast is het partner-van-logo van Werkcentrum Fryslân geïntroduceerd, waarmee partners zichtbaar kunnen maken dat zij onderdeel zijn van het werkcentrum en gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor een herkenbare dienstverlening.

Hoewel de samenwerking steeds verder vorm krijgt, vraagt het verder vergroten van de bekendheid van het werkcentrum blijvende aandacht. Ook wordt de komende periode geïnvesteerd in een verdere verduidelijking van rollen, verantwoordelijkheden en gezamenlijke prioriteiten binnen het netwerk.

Doelstelling 2: Inrichten van een regionale gidsfunctie naar de juiste dienstverlening

Ook de ontwikkeling van de regionale gidsfunctie heeft verdere stappen gezet. Gidsen hebben in verschillende werksessies gewerkt aan het versterken van de gezamenlijke werkwijze, kennisdeling en afstemming rondom warme doorverwijzingen. Daarbij is gezamenlijk gekeken naar welke doorverwijzingen passend zijn bij verschillende typen vragen en hoe inwoners en werkgevers zo goed mogelijk worden ondersteund.

Daarnaast zijn verbindingen gelegd tussen de fysieke en digitale gidsfunctie. Hierdoor worden inwoners en werkgevers op een herkenbare en consistente manier ondersteund, ongeacht de route waarlangs zij het werkcentrum benaderen.

Doelstelling 3: Overzichtelijk online aanbod voor werkgevers

Het werkcentrum is er voor inwoners én werkgevers. De ambitie is om via Werkcentrum Fryslân een overzichtelijk en toegankelijk aanbod voor werkgevers beschikbaar te maken, zodat zij minder hoeven te zoeken naar passende ondersteuning, regelingen en dienstverlening.

In de eerste helft van het jaar lag de nadruk vooral op de inrichting van de basis van Werkcentrum Fryslân, de fysieke locatie en de gidsfunctie. Hierdoor zijn op het onderdeel werkgeversdienstverlening nog beperkte stappen gezet. Tegelijkertijd is belangrijke ervaring opgedaan in de vragen die binnenkomen en de ondersteuning die werkgevers nodig hebben.

De komende periode staat in het teken van verdere ontwikkeling. Vanuit speerpunt 2 vinden gesprekken plaats over de toekomstige inrichting van de werkgeversdienstverlening. De inzichten die hieruit voortkomen worden benut om het online aanbod voor werkgevers verder vorm te geven. Daarbij sluiten we aan bij de behoeften van werkgevers en de vragen die in de praktijk naar voren komen.

De MKBA biedt ook hiervoor waardevolle aanknopingspunten. Uit gesprekken met partners blijkt dat werkgevers behoefte hebben aan één herkenbaar aanspreekpunt voor vragen over personeel, scholing, subsidies, wet- en regelgeving en het vinden van medewerkers. Ook wordt het belang benadrukt van een overzichtelijk en goed vindbaar aanbod. Deze inzichten worden meegenomen in de verdere doorontwikkeling van Werkcentrum Fryslân als toegangspoort voor werkgevers.

De kracht van het netwerk

De resultaten van Fryslân Werkt zijn mogelijk dankzij de inzet van partners die vanuit hun eigen organisatie medewerkers, kennis, contacten en expertise beschikbaar stellen. Daardoor ontstaat een steeds sterker regionaal netwerk waarin gezamenlijk verantwoordelijkheid centraal staat.

Doelstelling 4: Vergroten van kennis over regionale arbeidsmarktdienstverlening

Om de kwaliteit van de dienstverlening verder te versterken is geïnvesteerd in kennisdeling en deskundigheidsbevordering. Binnen het regionaal team[1] zijn bijeenkomsten georganiseerd waarbij professionals uit het netwerk en externe deskundigen hun kennis en ervaringen delen.

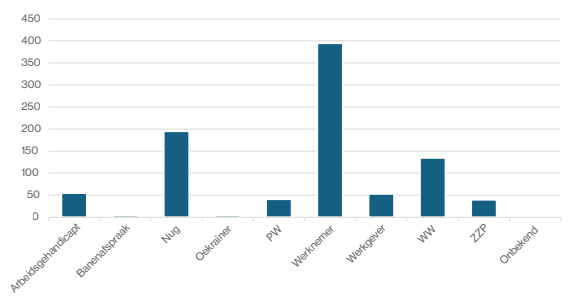
Ook zijn verbindingen gelegd tussen het regionaal team en het gidsenteam, waardoor kennis over de regionale dienstverlening beter wordt gedeeld en breder beschikbaar komt binnen het netwerk.

Professionals geven aan dat zij elkaar sneller weten te vinden en beter zicht hebben op elkaars dienstverlening. Hierdoor kunnen inwoners en werkgevers sneller worden geholpen.

[1] *Het regionaal team is het gezamenlijke dienstverleningsteam van onze netwerkorganisatie. Gidsen kunnen naar de adviseurs in dit team doorverwijzen wanneer er (loopbaan) ondersteuning nodig is en er geen voorliggende voorziening is.*

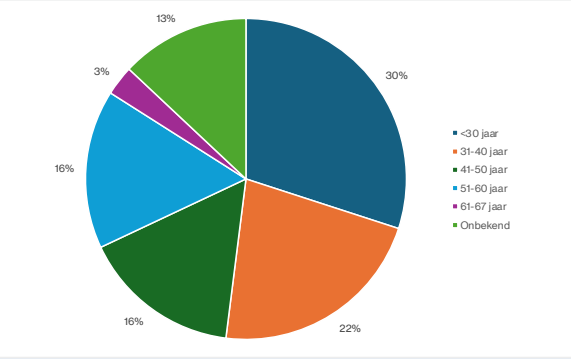
Cijfers Werkcentrum Fryslân januari t/m juni 2026 – online loket

Instroom doelgroepen



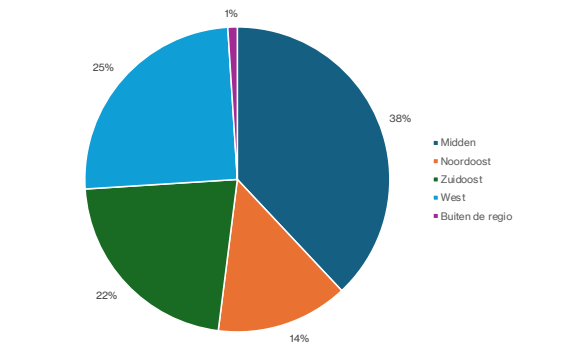
Toelichting: In het eerste half jaar van 2026 hebben in totaal 917 inwoners een hulpvraag gesteld via het digitale loket. De meeste vragen kwamen net als vorig jaar van werknemers, gevolgd door niet-uitkeringsgerechtigden (NUG) en inwoners met een WW-uitkering. De werkgevers wilden vooral meer weten over de mogelijkheden voor samenwerking. Daarnaast stelden zij vragen over personeelsbeleid, HR-gerelateerde onderwerpen en juridische kwesties.

Instroom leeftijd



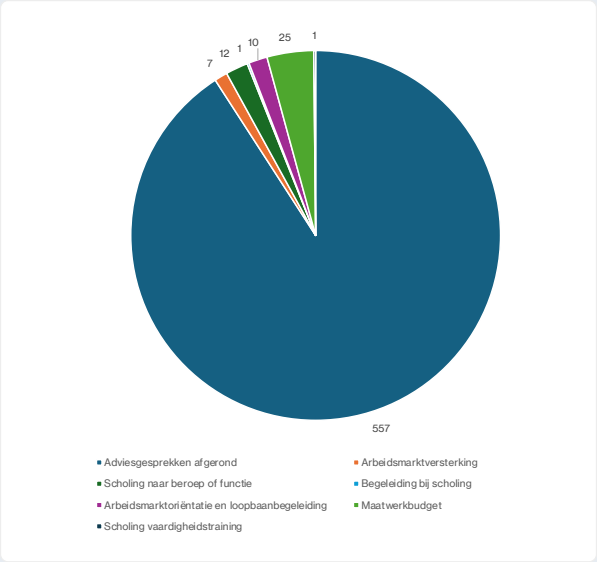
Toelichting: De meeste inwoners die zich melden zijn jonger dan 30 jaar. Tegelijkertijd blijven inwoners uit alle andere leeftijdscategorieën zich volop aanmelden. Van 13% van de kandidaten is de leeftijd niet bekend. Dit betreft kandidaten die zich wel bij ons aanmelden, maar die na meerdere contactpogingen niet worden bereikt of na een gesprek met een gids direct worden doorverwezen naar een voorliggende voorziening.

Instroom regio



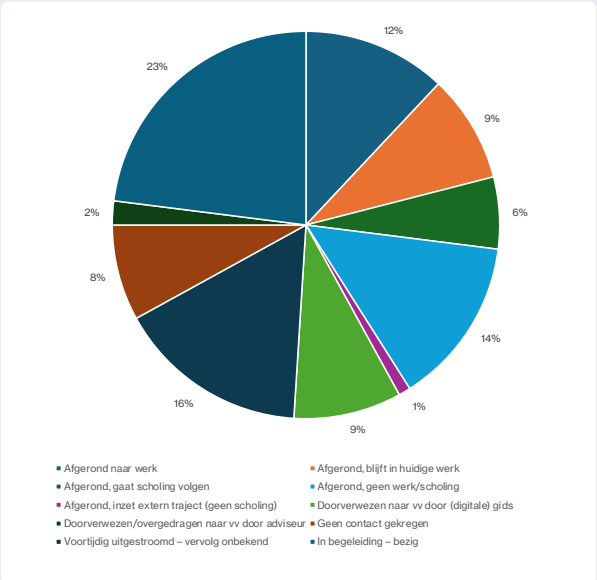
Toelichting: Hierbij zet de trend van 2025 zich door naar 2026. De meeste inwoners met een hulpvraag komen uit de regio's midden, west en zuidoost. Er blijven minder aanmeldingen binnenkomen uit de regio noordoost.

Instroom type dienstverlening



Toelichting: Het overgrote deel van de inwoners die een hulpvraag heeft gesteld, wordt net als in 2025 na het gidsgesprek geholpen via (advies)gesprekken met een adviseur van het regionaal team. Bij ongeveer 6% van de kandidaten die zich gemeld hebben bij het online loket is een betaalde interventie ingezet. Het gaat dan om bijvoorbeeld maatwerkvoorzieningen (zoals laptop, fiets of reiskosten), scholing of een traject om de arbeidsmarktpositie te versterken.

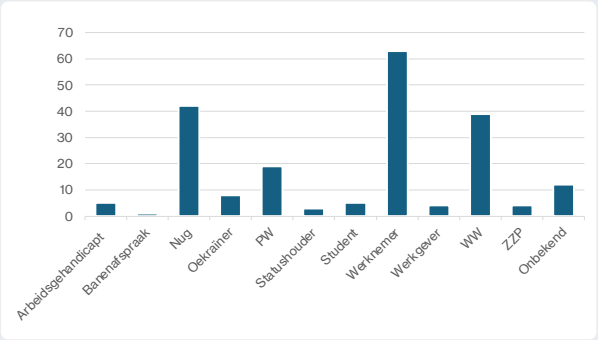
Uitstroom resultaat



Toelichting: Ruim 22% van de inwoners (16% + 6%) wordt geholpen via een voorliggende voorziening. Vaak volgt op het gidsgesprek eerst een verdiepend gesprek met een adviseur. Vervolgens wordt iemand bijvoorbeeld doorverwezen naar een partnerorganisatie of een sectorinitiatief. Ook ontvangen veel inwoners scholingsadvies, worden er testen afgenomen of krijgen zij ondersteuning en advies op het gebied van werk. Opvallend is dat veel mensen na het gesprek met een adviseur voldoende handvatten hebben om zelfstandig verder te kunnen.

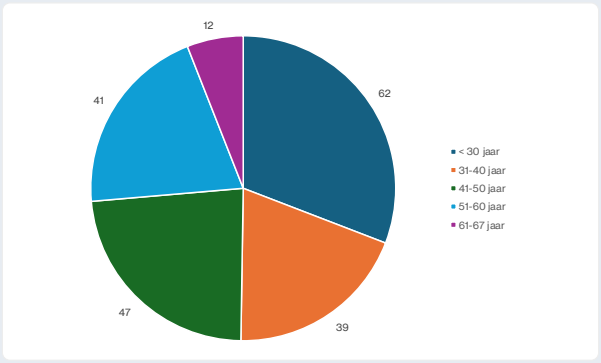
Cijfers Werkcentrum Fryslân januari t/m juni 2026 – fysiek loket

Instroom doelgroepen



Toelichting: In de eerste helft van 2026 bezochten ruim 200 inwoners met een concrete hulpvraag ons fysieke loket aan de Stationsweg in Leeuwarden.

Instroom leeftijd



Toelichting: We zien een evenwichtige verdeling over vrijwel alle leeftijdscategorieën tot 60 jaar.

Andere bevindingen:

- Meer dan de helft van de bezoekers kwam uit regio Leeuwarden, maar ook inwoners uit andere delen van Fryslân wisten ons goed te vinden.
- Het grootste deel van de bezoekers heeft werk of ontvangt geen uitkering.
- Vooral bezoekers met een mbo4- of hbo-opleiding maken gebruik van ons fysieke loket.
- De meeste bezoekers waren op zoek naar een nieuwe baan of wilden ontdekken welk werk het beste aansluit bij hun interesses, talenten en ervaring. Daarnaast stelden ze veel vragen over kansen op de arbeidsmarkt en ondersteuning bij het vinden van passende vacatures/werkplekken.
- Bezoekers konden in het werkcentrum vaak direct op weg geholpen worden met hun hulpvraag. Was er een voorliggende voorziening (of meer) nodig? Dan werd de bezoeker waar nodig (warm) doorverwezen naar bijvoorbeeld gemeente of UWV.

Vooruitblik

De resultaten van de afgelopen periode laten zien dat Werkcentrum Fryslân steeds zichtbaarder wordt als gezamenlijke toegangspoort voor werk, ontwikkeling en personeel. Tegelijkertijd onderstrepen de uitkomsten van de MKBA dat blijvende aandacht nodig is voor bekendheid, kennisdeling en verdere doorontwikkeling van de dienstverlening. De aanbevelingen uit de MKBA rondom communicatie, monitoring en het verder verkennen van outreachende dienstverlening[2] bieden hiervoor belangrijke aanknopingspunten.

[2] *Dienstverlening actief aanbieden waar het nodig is, aan de mensen voor wie het relevant is.*

Speerpunt 2 Versterken werkgeversdienstverlening

Binnen Speerpunt 2 werken de partners van Fryslân Werkt samen aan het versterken van de regionale werkgeversdienstverlening. Daarbij staat centraal dat werkgevers de ondersteuning vanuit het netwerk steeds beter weten te vinden en dat de dienstverlening van gemeenten, UWV, onderwijs, sociaal ontwikkelbedrijven en andere partners steeds beter op elkaar aansluit.

Samen werken aan een uitvoeringsagenda

Binnen Fryslân Werkt wordt al jaren intensief samengewerkt aan een sterke regionale werkgeversdienstverlening. Dagelijks zetten partners zich gezamenlijk in om werkgevers te ondersteunen, vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verbinden en nieuwe initiatieven te ontwikkelen.

Om de ambities uit de Meerjarenagenda verder te concretiseren, is het afgelopen jaar gewerkt aan een regionale Uitvoeringsagenda. In verschillende sessies hebben partners vanuit beleid, management en uitvoering samen prioriteiten bepaald en kansen verkend om de samenwerking verder te versterken.

De Uitvoeringsagenda moet zorgen voor meer samenhang, focus en impact binnen de regionale werkgeversdienstverlening en draagt daarmee bij aan het behalen van de doelstellingen uit de Meerjarenagenda.

De Uitvoeringsagenda staat op 17 september 2026 ter vaststelling op de agenda van het Kernteam. Daarmee wordt een belangrijke stap gezet van gezamenlijke uitwerking naar gezamenlijke uitvoering.

De samenwerking krijgt vorm vanuit 3 doelstellingen, zoals vermeld staat in de Meerjarenagenda:

1. het verder inrichten van een gezamenlijke werkgeversdienstverlening;
2. het vergroten van de bekendheid van deze dienstverlening; en
3. het versterken van de samenwerking met werkgevers en sectoren.

In dit hoofdstuk wordt per doelstelling beschreven welke ontwikkelingen hebben plaatsgevonden, welke resultaten zichtbaar zijn en hoe de netwerkpartners hier gezamenlijk invulling aan hebben gegeven.

Doelstelling 1: Inrichten gezamenlijke werkgeversdienstverlening

Het afgelopen jaar is door de netwerkpartners gezamenlijk verder gebouwd aan een herkenbare en samenhangende werkgeversdienstverlening in Fryslân. Dankzij de inzet van de netwerkpartners ontstaat steeds meer samenhang in de werkgeversdienstverlening, waardoor werkgevers profiteren van een gezamenlijk netwerk dat hen ondersteunt bij uiteenlopende arbeidsmarktvraagstukken.

Een belangrijke ontwikkeling is dat binnen Werkcentrum Fryslân steeds meer sectoren en expertises zichtbaar vertegenwoordigd zijn. Hierdoor ontstaat voor werkgevers één herkenbaar loket waar vragen over personeel, scholing, ontwikkeling en inclusie samenkomen. Tegelijkertijd wordt achter de schermen gewerkt aan een betere verbinding tussen werkgeversvragen en de expertise en instrumenten van de verschillende partners.

Ook de structurele uitvoeringsoverleggen dragen hieraan bij. Medewerkers van verschillende organisaties weten elkaar te vinden en trekken gezamenlijk op bij vraagstukken van werkgevers. Daarmee groeit niet alleen de samenwerking tussen organisaties, maar ook het gezamenlijke eigenaarschap voor de regionale werkgeversdienstverlening.

Daarnaast worden belangrijke stappen gezet in de verbinding tussen werkgeversdienstverlening, scholing en arbeidsmarktontwikkeling. Fryslân Werkt heeft intentieverklaringen ondertekend met diverse branches[3] die aan de slag gaan met de inzet van de SLIM-scholingssubsidie en de sectorale ontwikkelpaden. Hierdoor ontstaan nieuwe mogelijkheden voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden.

Het fundament voor een gezamenlijke werkgeversdienstverlening staat inmiddels stevig. De komende periode bouwen de netwerkpartners hier gezamenlijk verder aan, ondersteund door de nieuwe regisseur werkgeversdienstverlening. Daarbij ligt de focus op het versterken van de samenwerking met branches, binnen het werkcentrum en met andere regionale partners.

Doelstelling 2: Vergroten bekendheid werkgeversdienstverlening

Naast het versterken van de dienstverlening is het afgelopen jaar nadrukkelijk ingezet op de zichtbaarheid ervan. Want hoe goed de dienstverlening ook georganiseerd is, werkgevers moeten wel weten waar zij terecht kunnen en wat de regionale samenwerking hen te bieden heeft.

Samen met partners zijn verschillende initiatieven georganiseerd om in contact te komen met werkgevers. De ontbijtsessies vormen hiervan een mooi voorbeeld. Zij bieden ruimte voor ontmoeting, kennisdeling en het bespreken van actuele arbeidsmarktvraagstukken.

Ook via de campagnes van Werkcentrum Fryslân is gewerkt aan een grotere zichtbaarheid van de regionale dienstverlening. Daarnaast wordt ingezet op het delen van ervaringsverhalen van ondernemers en werkgevers. Deze verhalen laten zien wat samenwerking in de praktijk betekent en welke resultaten er voor werkgevers kunnen worden bereikt.

De eerste signalen laten zien dat steeds meer werkgevers het werkcentrum weten te vinden. Hiermee groeit niet alleen het bereik van de dienstverlening, maar ook de positie van Werkcentrum Fryslân als herkenbaar aanspreekpunt voor werkgevers in de regio.

Ook worden de aanbevelingen uit de MKBA betrokken bij de verdere ontwikkeling van de werkgeversdienstverlening. Op die manier bouwen we voort op wat werkt en blijven we leren van de ervaringen die we onderweg opdoen.

[3] *Meubel- en interieurbouw, levensmiddelenindustrie, installatietechniek, mobiliteit, hoveniers en groenvoorziening, informatie – en communicatietechnologie & carrosseriebedrijf*

Doelstelling 3: Structurele sectortafels organiseren

De samenwerking met werkgevers, branches en andere partners krijgt steeds meer vorm binnen de verschillende sectorale netwerken. Vanuit de overtuiging dat arbeidsmarktvraagstukken per sector verschillen, wordt gewerkt aan een aanpak die aansluit bij de behoeften en ontwikkelingen binnen specifieke branches.

In verschillende sectoren ontstaan steeds sterkere samenwerkingen rondom arbeidsmarktvraagstukken. Inmiddels zijn sectortafels actief binnen de kinderopvang, horeca en transport. Hier werken werkgevers, brancheorganisaties en netwerkpartners samen aan de uitdagingen en kansen binnen hun sector.

De sectortafels laten zien hoe samenwerking in de praktijk vorm krijgt. Fryslân Werkt vervult hierin een verbindende en faciliterende rol, terwijl de inhoud en koers worden bepaald door de betrokken sectoren zelf. Door kennis, ervaringen en initiatieven bij elkaar te brengen ontstaat steeds meer ruimte voor gezamenlijke acties die bijdragen aan de doelstellingen van de Meerjarenagenda.

De sectorale ontwikkelpaden bieden daarnaast nieuwe kansen om de samenwerking binnen sectoren verder te versterken. Door werkgeversdienstverlening, scholing en arbeidsmarktontwikkeling met elkaar te verbinden, ontstaat een stevig fundament voor gezamenlijke acties.

Initiatieven zoals de Maand van de 1000 Voorbeelden laten zien hoeveel werkgevers in Fryslân al bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Deze voorbeelden onderstrepen de kracht van samenwerking en vormen een inspiratiebron voor verdere regionale ontwikkeling.

De ervaringen binnen de eerste sectortafels laten zien dat sectorgerichte samenwerking bijdraagt aan meer verbinding, kennisdeling en gezamenlijke actie. In de komende periode wordt verder gebouwd aan het versterken van bestaande sectortafels, het uitbreiden van de samenwerking met andere sectoren en het vertalen van gezamenlijke ambities naar concrete actieagenda's en resultaten.

Cijfers evenementen/activiteiten

28 januari:
Open dag Grienskip
20 werkzoekenden

3 maart:
Banenmarkt Drachten
84 werkgevers & 857 werkzoekenden

24 maart:
Werkgeversontbijt
37 werkgevers

13-17 april:
Week van de Kennismaking
11 werkgevers & 162 werkzoekenden

22 april:
Logisch Logistiek
40 werkgevers & 187 werkzoekenden

18 juni:
Fitte Friezen Award
45 werkgevers

23 juni:
Werkgeversontbijt
35 werkgevers

In totaal # 7 evenementen
met # 252 werkgevers
en # 1226 werk(zoek)enden

Speerpunt 3 Ontwikkelen (publiek-private) scholingstrajecten

In de eerste helft van 2026 hebben de partners van Fryslân Werkt verder gebouwd aan een sterk, toegankelijk en toekomstbestendig stelsel van regionale scholingstrajecten. De focus lag op 3 samenhangende doelstellingen uit de Uitvoeringsagenda:

1. het implementeren van landelijke sectorale ontwikkelpaden;
2. het doorontwikkelen van regionale scholingstrajecten; en
3. het benutten van beschikbare financieringsmogelijkheden.

Dit alles met één doel: werkzoekenden en werkenden in Fryslân een stap verder helpen richting duurzame arbeidsparticipatie.

Doelstelling 1: Implementeren van landelijke sectorale ontwikkelpaden

Om werkzoekenden en werkenden beter inzicht te geven in ontwikkelmogelijkheden binnen kansrijke sectoren, is gestart met de regionale implementatie van de landelijke sectorale ontwikkelpaden. In de eerste helft van 2026 zijn met meerdere branches[4] intentieverklaringen ondertekend. Met deze sectoren wordt gewerkt aan een vertaling van de landelijke ontwikkelpaden naar de Friese arbeidsmarkt en de dienstverlening van de samenwerkingspartners. Daarmee is een belangrijke eerste stap gezet naar een samenhangend scholingsaanbod dat aansluit bij de behoeften van werkgevers en inwoners.

Doelstelling 2: Ontwikkelen van regionale scholingstrajecten

Fryslân Werkt beschikt over ongeveer 20 regionale scholingstrajecten die gericht zijn op duurzame arbeidsdeelname en het behalen van een diploma, certificaat of praktijkverklaring. In de eerste helft van 2026 is verder gewerkt aan de kwaliteit, toegankelijkheid en doorontwikkeling van dit aanbod.

Het gezamenlijke aanbod van regionale scholingstrajecten is verder uitgebreid en versterkt. Scholingstrajecten die hun meerwaarde in de praktijk hebben bewezen, worden opgenomen in het gezamenlijke aanbod van Fryslân Werkt. Hierdoor kunnen partners scholing en ondersteuning eenvoudig inzetten voor inwoners die een stap richting werk of opleiding willen zetten. Daarnaast blijft ruimte bestaan voor nieuwe aanbieders en maatwerk. In de eerste helft van 2026 zijn 3 nieuwe aanbieders toegevoegd aan het gezamenlijke aanbod: Praktijkcampus, Dinkla en Newcomers Summerschool.

Ook is het aanbod verder ontwikkeld voor specifieke doelgroepen. Zo is extra aandacht besteed aan passende begeleiding tijdens scholingstrajecten en zijn aanvullende mogelijkheden gecreëerd voor statushouders. Hiermee wordt beter aangesloten bij de ondersteuningsbehoefte van deelnemers en wordt de kans op succesvolle uitstroom vergroot.

Daarnaast heeft de eerste halfjaarlijkse evaluatie van alle lopende scholingstrajecten plaatsgevonden. De resultaten zijn overwegend positief. Deelnemers ronden opleidingen af, stromen door naar werk of vervolgonderwijs en de samenwerking tussen opleiders en accountmanagers verloopt goed. Tegelijkertijd laten de evaluaties verbeterpunten zien, waaronder een toenemende ondersteuningsbehoefte onder deelnemers, verschillen tussen belangstelling en daadwerkelijke instroom en de kwaliteit van stuurinformatie. Deze uitkomsten worden gecombineerd met data over de Friese arbeidsmarkt en inzichten vanuit sectoren en werkgevers. Samen vormen zij de basis voor de verdere ontwikkeling van het scholingsaanbod. De werkgroep, die in de tweede helft van 2026 wordt ingericht, geeft hier verder vorm aan.

De pilot light-triage is in de eerste helft van 2026 voortgezet. De eerste ervaringen laten zien dat maatwerk noodzakelijk is en dat een uniforme aanpak niet voor alle doelgroepen werkt. De pilot levert waardevolle inzichten op voor een effectiever gebruik van scholingsmiddelen en een betere toeleiding naar passende dienstverlening.

Daarnaast is gewerkt aan de verdere optimalisatie van het proces rondom scholingstrajecten. Tijdens bijeenkomsten van de aanspreekpunten scholing zijn processen, rollen en verantwoordelijkheden geëvalueerd. De vastgestelde verbeterpunten worden in de tweede helft van 2026 verder uitgewerkt.

[4] Meubel- en interieurbouw, levensmiddelenindustrie, installatietechniek, mobiliteit, hoveniers en groenvoorziening, informatie – en communicatietechnologie & carrosseriebedrijf

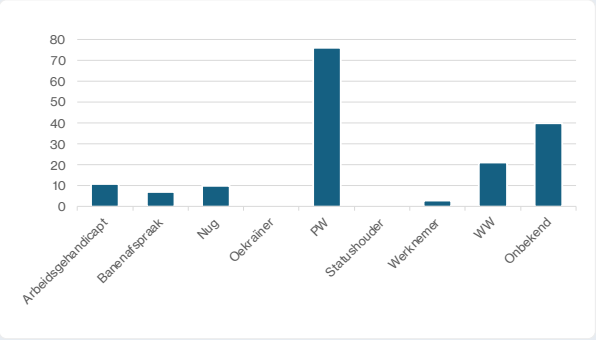
Doelstelling 3: Combineren van geldstromen en financieringsregelingen

De financiering van regionale scholingstrajecten blijft een belangrijk aandachtspunt. In de eerste helft van 2026 is ingezet op het benutten en combineren van verschillende financiële regelingen om scholingstrajecten toegankelijk te houden voor inwoners en werkgevers. Hierbij is onder meer aansluiting gezocht bij de ESF+ Sociale Innovatie-aanpak en is gezamenlijk met Friese gemeenten een aanvraag ingediend voor de regeling Startbanen, met de gemeente Leeuwarden als penvoerder. Daarnaast wordt via de intentieverklaringen met sectoren ingezet op deelname aan collectieve aanvragen voor de SLIM-scholingssubsidie.

De Uitvoeringsagenda benoemt daarnaast de noodzaak om op langere termijn nieuwe vormen van cofinanciering en financial engineering te verkennen. In de tweede helft van 2026 krijgt de hiervoor in te richten werkgroep een belangrijke rol bij het onderzoeken van mogelijkheden om scholingstrajecten ook in de toekomst structureel beschikbaar te houden.

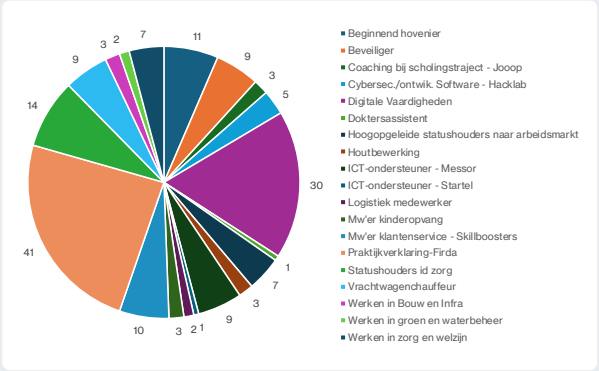
Cijfers scholingstrajecten januari t/m juni 2026

Instroom doelgroepen



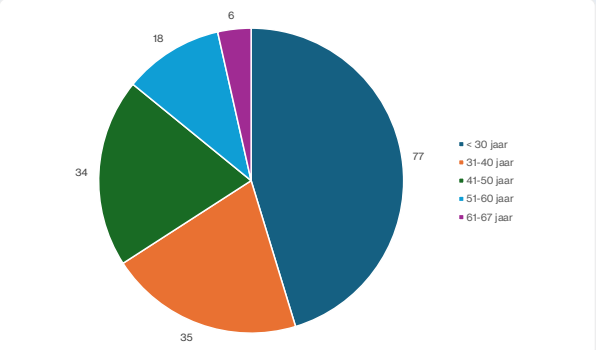
Toelichting: In de eerste helft van 2026 zijn 170 deelnemers gestart in een scholingstraject van Fryslân Werkt. Bijna 45% van de deelnemers valt in de doelgroep Participatiewet, gevolgd door WW. Van een groot deel is op dit moment nog geen doelgroep doorgegeven.

Instroom type traject



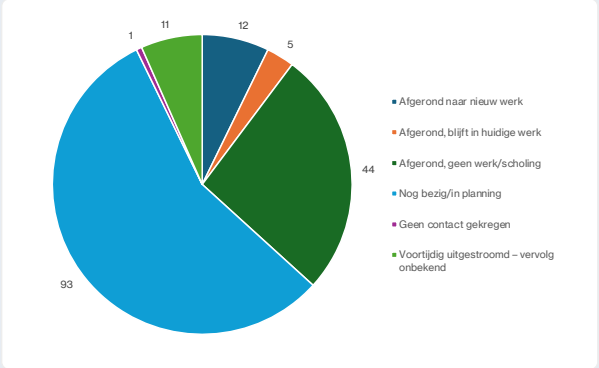
Toelichting: De meeste kandidaten zijn in de eerste helft van dit jaar gestart met het traject richting een praktijkverklaring van Firda, gevolgd door Digitale Vaardigheden.

Instroom leeftijd



Toelichting: Een groot deel van de ingestroomde kandidaten is jonger dan 30 jaar. Opvallend is dat ook de groep kandidaten ouder dan 50 jaar met 15% relatief goed vertegenwoordigd is.

Uitstroom resultaat



Toelichting: Bijna 36% van de deelnemers heeft het scholingstraject inmiddels afgerond. 56 van deze deelnemers hebben hierna werk gevonden of zijn doorgestroomd naar een opleiding. Het overgrote deel van de deelnemers is nog bezig met een scholingstraject.

Vooruitblik

In de tweede helft van 2026 ligt de nadruk op het verder implementeren van de sectorale ontwikkelpaden, het bepalen van een toekomstbestendig aanbod van scholingstrajecten en het doorvoeren van verbeteringen die voortkomen uit de evaluaties. Daarnaast worden afspraken gemaakt over de kwaliteit van stuurinformatie en evaluatiegegevens en wordt gewerkt aan verdere procesoptimalisatie. Ook de verkenning van cofinanciering en andere financieringsconstructies wordt voortgezet, zodat regionale scholingstrajecten op langere termijn toegankelijk blijven voor inwoners en werkgevers in Fryslân.

Speerpunt 4 Extra regionale ondersteuning voor specifieke doelgroepen

In de Meerjarenagenda 2025-2030 zijn jongeren nieuwkomers en inwoners met een psychische kwetsbaarheid aangewezen als prioritaire doelgroepen. De partners van Fryslân Werkt zetten zich samen met zorgpartners in op het versterken van arbeidsparticipatie en het verbeteren van de samenwerking rondom deze doelgroepen.

In de eerste helft van 2026 zijn verdere stappen gezet in de regionale samenwerking rondom jongeren, nieuwkomers en inwoners met een psychische kwetsbaarheid. Gezamenlijk is gewerkt aan een sterkere werkgeversaanpak, een betere aansluiting tussen werk, begeleiding en ondersteuning en het ontwikkelen van een meer samenhangende regionale aanpak.

Voor alle specifieke doelgroepen zijn op 19 maart 2026 uitvoeringsagenda's vastgesteld waarin de plannen voor de komende jaren verder zijn uitgewerkt.

Voortgang doelgroep jongeren

In de eerste helft van 2026 zijn op meerdere onderdelen concrete stappen gezet. Tegelijkertijd blijft aandacht nodig voor jongeren die uitvallen uit onderwijs, ondersteuning nodig hebben bij de overgang naar werk of niet actief zijn in onderwijs of arbeid. In de Uitvoeringsagenda zijn de volgende doelen gesteld:

Doelstelling 1: Stimuleren van BBL en praktijkverklaringen

De arbeidsmarktkrapte biedt jongeren veel kansen op werk, maar vergroot tegelijkertijd het risico dat jongeren zonder startkwalificatie vroegtijdig instromen op de arbeidsmarkt. Daarom blijft de aandacht gericht op het combineren van werken en leren.

De groei van het aantal BBL-studenten in Fryslân laat zien dat deze route steeds beter aansluit bij de behoefte van jongeren en werkgevers. Daarnaast blijven de Doorstroompunten jongeren ondersteunen die uitvallen uit onderwijs of extra begeleiding nodig hebben richting werk of scholing. Sinds 2026 worden ook jongeren die niet naar school gaan, niet werken en geen opleiding volgen actief gevolgd. Gemeenten zorgen steeds meer voor eenduidige en gerichte ondersteuning aan de jongeren in de route naar werk.

De regisseur van Fryslân Werkt zorgt voor de verbinding tussen de partners om de route naar werk te verstevigen door praktijkverklaringen aan te bieden en eenduidige afspraken te stimuleren over de juiste ondersteuning.

Aandachtspunt: blijvende inzet is nodig voor jongeren die voortijdig uitvallen uit onderwijs door schulden, psychosociale problematiek of een mismatch tussen opleiding en arbeidsmarkt.

Doelstelling 2: Gerichte werkgeversdienstverlening

De gerichte werkgeversdienstverlening voor jongeren valt deels samen met speerpunt 2 uit de Meerjarenagenda (werkgeversdienstverlening). Voor de jongeren blijven specifieke instrumenten van toepassing, zoals de jongerenvoucher. De uitvoering van de Wet van School naar Duurzaam Werk zet in op een preventieve en stevige samenwerking tussen de partners van Fryslân Werkt om jongeren naar werk te begeleiden. Het programmabureau ondersteunt deze samenwerking.

Doelstelling 3: Kennismaken met kansrijke beroepen

Onderwijsinstellingen, gemeenten en werkgevers investeren gezamenlijk in activiteiten die jongeren kennis laten maken met kansrijke beroepen en sectoren. In Fryslân worden onder andere JINC, VO On Stage, DOE-dagen en regionale werkgeversactiviteiten ingezet. Fryslân Werkt bereidt daarnaast (onder de vlag van Werkcentrum Fryslân) beroepenfeesten voor die werkzoekenden kennis laten maken met het werkveld. De Meet & Greet wordt weer georganiseerd, waarbij speciale aandacht uitgaat naar leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs. Het hbo-event geeft hbo-studenten de kans om werkgevers te ontmoeten.

Aandachtspunt: de uitdaging blijft om jongeren te interesseren voor sectoren waar de personeelsvraag groot is en tegelijkertijd voldoende werkgevers actief te betrekken.

Doelstelling 4: Samenwerkingspartners bieden extra stageplekken aan

Voor deze doelstelling is het belangrijk om eerst meer inzicht te krijgen in de beschikbare stageplekken. SBB heeft inmiddels een overzicht opgesteld van de stageplaatsen op mbo1-niveau (Entree) per sector en gemeente in Fryslân. De werkgroep jongeren gaat met deze informatie in gesprek met de partners van Fryslân Werkt.

Aandachtspunt: voldoende stage- en leerwerkplekken blijven essentieel om jongeren werkervaring op te laten doen en duurzaam naar werk toe te leiden.

Doelstelling 5: Uniform aanbod voor jongeren zonder uitkering

Gemeenten hebben samen met Fryslân Werkt gewerkt aan verdere harmonisatie van de ondersteuning voor jongeren binnen de Participatiewet (artikel 7a). Belangrijke stappen zijn gezet in het uitbreiden van de doelgroep tot 27 jaar, het versterken van de overgang van school naar werk, het verruimen van scholingsmogelijkheden en het uniformeren van procedures tussen gemeenten en onderwijsinstellingen. Een belangrijk resultaat is de ontwikkeling van een provinciaal overgangsdocument dat door onderwijs en gemeenten wordt gebruikt voor een uniforme overdracht van jongeren.

Doelstelling 6: Overgang borgen tussen onderwijs, gemeente en werkgever

Met de invoering van de Wet Van School naar Duurzaam Werk is de regionale samenwerking verder versterkt. In dit kader heeft Fryslân Werkt informatiesessies georganiseerd om betrokken partijen hierover te informeren. De 3 Friese doorstroomregio's beschikken inmiddels over een gezamenlijk programma voor de periode 2026-2029.

Binnen deze programma's wordt gewerkt aan het voorkomen van schooluitval, het begeleiden van jongeren naar vervolgonderwijs, het ondersteunen van jongeren richting werk en het terugleiden van jongeren naar onderwijs wanneer dat nodig is. Daarnaast is vanuit Fryslân Werkt een provinciale werkgroep Jongeren ingericht om de samenwerking tussen gemeenten, onderwijs, werkgevers en andere partners verder te versterken.

Aandachtspunt: De programma's vragen verdere uitwerking binnen de deelregio's. Hiertoe worden in het najaar vervolgsessies georganiseerd.

Doelstelling 7: Jongeren als prioritaire doelgroep

Jongeren blijven een prioritaire doelgroep binnen Fryslân Werkt. Alle Friese gemeenten bieden ondersteuning richting onderwijs, werk of participatie. Het aantal jongeren met een bijstandsuitkering is gedaald van 2450 (1 september 2025) naar 2383 (1 maart 2026). Wel tonen de onderlinge verschillen tussen gemeenten het belang aan van regionale kennisdeling en een gezamenlijke aanpak. Een belangrijke ontwikkeling is dat lifecoaching structureel is opgenomen in de programma's van de drie doorstroomregio's. Hiermee is de ondersteuning van kwetsbare jongeren voor de komende jaren geborgd. Lifecoaching draagt bij aan meer zelfredzaamheid, maatschappelijke participatie en duurzame uitstroom naar onderwijs of werk.

De leerlingen aan het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO) hebben extra aandacht nodig als het gaat om de route naar werk. Om dit te versterken is er een VSO•PRO jaarplan en stuurgroep.

VSO•PRO jaarplan

In 2026 is de samenwerking rondom leerlingen uit het VSO en PRO verder versterkt. Fryslân Werkt organiseerde een bestuurlijke bijeenkomst voor schoolbestuurders waarin de overgang van school naar werk centraal stond. Daarnaast zijn de regionale uitvoeringsoverleggen in de Friese deelregio's goed bezocht, waardoor de samenwerking tussen scholen, gemeenten, UWV en werkgevers verder is geïntensiveerd. Inmiddels vindt structurele afstemming plaats over begeleiding, stageplaatsen, uitstroommogelijkheden en ondersteunende voorzieningen. Ook ontwikkelen steeds meer scholen interne leerwerk- en ontwikkelbanen om de arbeidsmarktkansen van leerlingen te vergroten.

Om de samenwerking verder te versterken is een provinciale stuurgroep ingericht. De stuurgroep richt zich op 3 gezamenlijke speerpunten:

1. Meer stage- en uitstroomplaatsen door het regionale werkgeversnetwerk verder te versterken.
2. Passende routes voor nieuwkomers, met aandacht voor taalontwikkeling, onderwijs en toeleiding naar werk. Hierbij worden provinciale samenwerkingsafspraken ontwikkeld tussen ISK-scholen, VSO/PRO-scholen en Firda.
3. Doorontwikkeling van arbeidsmatige dagbesteding naar trajecten die nadrukkelijker gericht zijn op ontwikkeling, leren en duurzame participatie op de arbeidsmarkt.

Doelstelling 8: Uniform overgangsdocument scholen en gemeenten

De partners van Fryslân Werkt hebben samen met gemeenten, scholen en Doorstroompunten een provinciaal overgangsdocument opgesteld voor een uniforme overdracht van jongeren van onderwijs naar gemeenten. Daarnaast zijn regionale samenwerkingsafspraken gemaakt over verantwoordelijkheden en begeleiding tijdens de overgang van school naar werk. Hiermee wordt de ondersteuning voor jongeren binnen Fryslân verder geharmoniseerd.

Voortgang doelgroep nieuwkomers

In de Meerjarenagenda van Fryslân Werkt zijn statushouders benoemt als specifieke doelgroep. Op 19 maart 2026 is door het kernteam besloten om ook asielzoekers aan deze doelgroep toe te voegen. We spreken dan ook over nieuwkomers, en bedoelen daarmee zowel statushouders als asielzoekers. In de Uitvoeringsagenda zijn de volgende doelen gesteld:

Doelstelling 1: Versterken van duurzame arbeidsparticipatie

De partners binnen Fryslân Werkt hebben in de eerste helft van 2026 gewerkt aan duurzame arbeidsparticipatie van nieuwkomers. Zo is samen met Groningen en Drenthe verkend hoe een Noord-Nederlandse route richting werk in de groensector kan worden ontwikkeld. Daarnaast is samen met meerdere Friese gemeenten een aanvraag ingediend voor de regeling Startbanen, waarmee extra mogelijkheden ontstaan voor werkervaring en duurzame uitstroom naar werk.

Aandachtspunt: duurzame participatie vraagt om een combinatie van werk, taalontwikkeling, begeleiding en ontwikkeling.

Doelstelling 2 & 3: Vergroten van inzicht in behoeften van doelgroep en werkgevers & verminderen van drempels voor werkgevers

In de eerste helft van 2026 is een belangrijke stap gezet in de ontwikkeling van een regionale werkgeversaanpak voor statushouders en nieuwkomers. Vanuit de ESF+ Sociale Innovatie-aanpak hebben de partners van Fryslân Werkt besloten een procesregisseur werkgeversdienstverlening aan te stellen.

Met deze keuze wordt ingezet op een sterkere verbinding tussen werkgevers, gemeenten en regionale partners. De procesregisseur gaat werkgevers ondersteunen door knelpunten en kansen in beeld te brengen en samenwerking te stimuleren rondom arbeidstoeleiding, begeleiding en duurzame plaatsingen. Hiermee werkt Fryslân Werkt aan een meer regionale en werkgeversgerichte aanpak voor nieuwkomers.

Doelstelling 4: Benutten van succesvolle praktijkvoorbeelden

Tijdens het bestuurlijk overleg van 9 april is de Meedoenbalie in Harlingen gepresenteerd. Bij deze balie worden bewoners van de noodopvang vanaf dag 1 begeleid naar participatie. Bestuurlijk is de aanbeveling gedaan om deze aanpak breder in te zetten bij andere AZC gemeenten.

Ook is er aansluiting bij landelijke kennisontwikkeling. De Algemene Rekenkamer heeft de tussenevaluatie van de Wet inburgering gepresenteerd, met aanbevelingen over de balans tussen snelle uitstroom naar werk en het behalen van het hoogste taalniveau.

Doelstelling 5: Regionaal opschalen van werkzame aanpakken

In de eerste helft van 2026 is gewerkt aan een beter inzicht in de klantreis van nieuwkomers. De eerste bevindingen laten zien dat een vroege start met participatie, taal en arbeidsmarktoriëntatie bijdraagt aan duurzamere uitstroom naar werk.

Voor dit inzicht heeft Hannah Plaggenborg onderzoek gedaan naar de klantreis van statushouders in Fryslân, via deskresearch, gesprekken met Friese gemeenten en vergelijking met de aanpak in Duitsland en België. Daaruit komt naar voren dat gemeenten arbeidsparticipatie belangrijk vinden, maar dat taal, inburgering en werk in de praktijk nog niet vanzelfsprekend samenkomen.

Deze inzichten worden in de tweede helft van 2026 verder vertaald naar de regionale praktijk. Fryslân Werkt organiseert hiervoor op 3 november een bijeenkomst voor bestuurders, waarin zij gezamenlijk verbeterpunten identificeren. In het eerste kwartaal van 2026 volgt hierop een symposium voor verdieping met alle partners van Fryslân Werkt.

Voortgang doelgroep inwoners met psychische kwetsbaarheid

In Fryslân willen we dat inwoners met een psychische kwetsbaarheid die kunnen en willen werken, een plek op de arbeidsmarkt kunnen vinden en behouden. In de Uitvoeringsagenda zijn de volgende doelen gesteld:

Doelstelling 1: De samenwerking rondom psychische kwetsbaarheid blijft structureel functioneren

Een belangrijk resultaat is dat de samenwerking die in Hoofdzaak Werk is opgebouwd, ook na de afronding van het programma behouden blijft. Daarbij ligt de focus niet op het ontwikkelen van nieuwe structuren, maar op het behouden en versterken van de bestaande samenwerking tussen gemeenten, UWV, GGZ en andere partners. De regionale casusgroepen blijven hierbij een belangrijke rol vervullen als platform voor kennisdeling, afstemming en het gezamenlijk zoeken naar oplossingen voor complexe situaties.

Doelstelling 2: Werk als onderdeel van herstel en participatie blijft centraal staan

De regisseur is aangesloten bij 3 van de 4 casusgroepen in Fryslân. Tijdens deze bijeenkomsten is opgehaald hoe de samenwerking tussen gemeenten, UWV en GGZ in de praktijk functioneert, en in hoeverre werk als onderdeel van herstel en participatie daadwerkelijk centraal blijft staan in de trajecten van inwoners met een psychische kwetsbaarheid.

De opgehaalde input wordt de komende periode verder uitgewerkt en vertaald naar concrete acties.

Doelstelling 3 & 4: De borging in de praktijk wordt actief gevolgd & knelpunten worden zichtbaar gemaakt en waar mogelijk opgelost

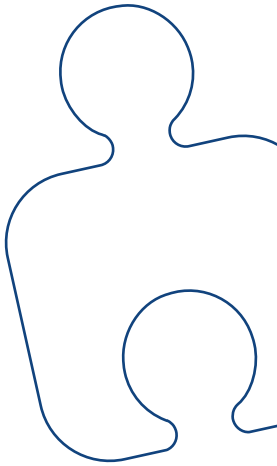
Binnen de regionale casusgroepen worden signalen uit de praktijk besproken over knelpunten in dienstverlening, samenwerking en de overgang tussen zorg en werk. Door deze signalen regionaal te bundelen ontstaat beter inzicht in terugkerende vraagstukken en structurele belemmeringen. De partners van Fryslân Werkt gebruiken deze inzichten om knelpunten te agenderen en de regionale aanpak verder te versterken.

Doelstelling 5: De verbinding met bredere regionale ontwikkelingen rondom mentale gezondheid wordt versterkt

De partners van Fryslân Werkt hebben gewerkt aan een versterkte verbinding tussen arbeidsmarkt, zorg en preventie. Daarbij wordt nadrukkelijk gekeken naar de aansluiting met het Friese Zorgakkoord, de Friese Preventie Aanpak en het Werkcentrum Fryslân. Een belangrijk aandachtspunt is het versterken van eigenaarschap en opvolging van signalen die ontstaan binnen de uitvoering.

Vooruitblik

In de tweede helft van 2026 verschuift de focus van inventariseren en verbinden naar concretiseren en uitvoeren. Voor nieuwkomers wordt de regionale werkgeversaanpak verder ontwikkeld en wordt uitvoering gegeven aan de Startbanenaanpak. Voor inwoners met een psychische kwetsbaarheid worden de opgehaalde signalen vertaald naar een structurele regionale aanpak en concrete acties binnen de uitvoeringsagenda.



Voor meer informatie neem contact op via

info@fryslanwerkt.nl | 058 233 4042

Fryslân Werkt
Samen aan de slag

Voortgangsrapportage Fryslân Werkt - januari t/m juni 2026