



Uitvoeringsagenda specifieke doelgroepen - Jongeren

2026-2028



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Doelstellingen Meerjarenagenda	4
2. Voorbereidend traject en gezamenlijke basis	5
3. Activiteiten per doelstelling	6
3.1 Stimuleren van BBL en praktijkverklaringen	6
3.2 Gerichte werkgeversdienstverlening	6
3.3 Kennismaken met kansrijke beroepen	7
3.4 Samenwerkingspartners bieden extra stageplekken aan	7
3.5 Uniform aanbod voor jongeren zonder uitkering	8
3.6 Overgang borgen tussen onderwijs, gemeente en werkgever	8
3.7 Jongeren als prioritaire doelgroep	9
3.8 Uniform overgangsdokument scholen en gemeenten	9
4. Mijlpalenplanning	10
5. Governance Wet van School naar Duurzaam Werk	11
6. Monitoring en evaluatie	12
7. Financiën	12



Inleiding

Voor u ligt de 'Uitvoeringsagenda Specifieke Doelgroepen - Jongeren' van Fryslân Werkt. Samen met de andere 2 specifieke doelgroepen (statushouders en psychisch kwetsbaren) geven deze 3 doelgroepen invulling aan speerpunt 4 van onze Meerjarenagenda Fryslân Werkt. Elke doelgroep heeft een eigen uitvoeringsagenda.

In onze Meerjarenagenda staat de ambitie centraal om kwetsbare jongeren in onze Friese arbeidsmarktregio beter te ondersteunen bij de overgang naar duurzaam werk. Met deze uitvoeringsagenda geven de 28 samenwerkingspartners invulling aan die ambitie, met als doel om voortijdige schooluitval te voorkomen en jongeren duurzaam te laten participeren op de arbeidsmarkt.

De huidige begeleiding van jongeren is nog te versnipperd georganiseerd. Daarom zetten we in op intensievere samenwerking, meer preventieve ondersteuning en warme overdrachten, waarbij de jongere centraal staat in plaats van het perspectief van individuele organisaties. Dit vraagt om gezamenlijk eigenaarschap en commitment van alle partners.

Daarnaast sluiten we aan bij de Wet van School naar Duurzaam Werk (in werking sinds 1 januari 2026), die gemeenten een belangrijke rol geeft in het begeleiden van jongeren tot 27 jaar naar werk en het behoud daarvan. De uitvoeringsagenda is gebaseerd op zowel deze wet als de meerjarenagenda, en draagt bij aan een samenhangende regionale aanpak waarin samenwerking, monitoring en effectieve ondersteuning centraal staan.

Voor de Friese inzet van het regionaal programma van de Wet Van School Naar Duurzaam werk zijn inmiddels inhoudelijke, financiële uitgangspunten en maatregelen vastgesteld voor de 3 regionale programma's per doorstroomregio (Fryslân Noord, Friese Wouden en Zuidwest Fryslân) voor de periode van 2026 –2029. Alle scholen en gemeenten in Fryslân zijn onderdeel van deze Doorstroompuntregio's.





1. Doelstellingen Meerjarenagenda

Vanuit onze Meerjarenagenda richten we ons op het versterken van de ondersteuning voor jongeren in de arbeidsmarktregio. Daarbij staan samenwerking en een integrale aanpak centraal. We willen dat partners in de uitvoeringspraktijk minder 'in schotten' werken en juist gezamenlijk optrekken in de begeleiding van jongeren naar werk.

Concreet betekent dit dat we inzetten op:

- betere samenwerking in de toeleiding naar werk,
- het aanbieden van oriëntatie- en leerwerktrajecten (waaronder praktijkleren)
- een goed georganiseerde werkgeversdienstverlening die aansluit op de behoeften van jongeren én de sectorale ontwikkelpaden in Fryslân.
 - Hierbij is er extra aandacht voor kwetsbare jongeren, zoals leerlingen uit het praktijkonderwijs (Pro), voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en entree-opleidingen die nog geen startkwalificatie hebben. Voor deze groep organiseren de partners in de arbeidsmarktregio aanvullende ondersteuning.

Deze uitgangspunten vormen ook de basis voor de Friese doelstellingen binnen het regionale programma van de Wet van School naar Duurzaam Werk, specifiek binnen de programmalijn At Work. Deze programmalijn richt zich op de overgang van onderwijs naar arbeid en benadrukt de gezamenlijke verantwoordelijkheid van scholen en gemeenten.

Het regionale programma in Fryslân is opgebouwd uit 4 samenhangende programmalijnen:

1. **Stay in School** – voorkomen van schoolverzuim en uitval;
2. **Next Step Education** – begeleiden van overstappen binnen het onderwijs;
3. **At Work** – ondersteunen van de overgang naar arbeid;
4. **Back to School** – terugleiden van uitgevallen jongeren naar onderwijs.

Binnen de programmalijn At Work zijn de volgende doelen vastgesteld:

- Jongeren zonder startkwalificatie die gaan werken worden gestimuleerd om een BBL-traject te volgen of een praktijkverklaring te behalen;
- Er is gerichte werkgeversdienstverlening voor jongeren richting stage, werk of BBL-baan;
- Jongeren maken kennis met kansrijke beroepen;
- Er worden extra stageplekken gerealiseerd door samenwerkingspartners;
- Er wordt toegewerkt naar een uniform aanbod binnen de Participatiewet, ook voor jongeren zonder uitkering, met focus op werk, scholing en praktijkverklaringen;
- Overgangen tussen onderwijs, gemeente en werkgevers verlopen goed en zijn geborgd;
- Jongeren worden als prioritaire doelgroep gezien en krijgen waar nodig aanvullende ondersteuning;
- Scholen en gemeenten werken met een uniform overgangsdokument.

Deze doelstellingen vragen van alle partners in de arbeidsmarktregio een intensievere samenwerking en extra inzet om jongeren beter, sneller en duurzamer naar werk te begeleiden.



2. Voorbereidend traject en gezamenlijke basis

Deze uitvoeringsagenda is tot stand gekomen op basis van een breed en zorgvuldig voorbereidingstraject, waarin verschillende partners en inzichten zijn samengebracht.

In aanloop naar de Meerjarenagenda zijn diverse netwerksessies georganiseerd met samenwerkingspartners. Daarnaast hebben spiegelsessies plaatsgevonden waarin de klantreizen van Pro- en VSO-jongeren centraal stonden. Ook zijn er per doorstroomregio sessies georganiseerd over lifecoaching, gericht op ondersteuning van kwetsbare jongeren op alle leefgebieden. Verder zijn werksessies gehouden voor scholen en gemeenten ter voorbereiding op de invoering van de Wet van School naar Duurzaam Werk.

Ter ondersteuning van deze inhoudelijke input zijn in juni 2025 regioanalyses uitgevoerd door Data Fryslân. Deze analyses geven per doorstroomregio inzicht in de groep jongeren die voortijdig school verlaat en extra ondersteuning nodig heeft in de route naar werk.

In juli 2025 is tijdens een bestuurlijk provinciaal overleg het regionale programma en de bijbehorende governance van de Wet van School naar Duurzaam Werk vastgesteld. De route naar werk voor jongeren vormt hierin een essentieel onderdeel en sluit direct aan op de Meerjarenagenda van Fryslân Werkt.

Om de samenwerking verder te versterken zijn in de loop van 2025 verschillende werkgroepen gestart. Zo is in september 2025 een beleidswerkgroep 'Participatiewet- en UWV-jongeren' ingericht, met als doel om beleidsuitgangspunten beter op elkaar af te stemmen en toe te werken naar een uniforme invulling van artikel 7a van de Participatiewet in Fryslân. Vanuit deze werkgroep is een nulmeting uitgevoerd naar de huidige gemeentelijke inzet voor jongeren. De intentie is om deze werkgroep structureel voort te zetten.

Daarnaast is in oktober 2025 een uitvoeringswerkgroep gestart met als doel te komen tot één gezamenlijk overgangsdokument voor het VSO, Pro en mbo in de provincie. In december 2025 is bovendien begonnen met het vormen van een nieuwe stuurgroep voor VSO-, Pro- en entreejongeren, gericht op het verder verbeteren van de route naar arbeid voor deze doelgroep.

Deze uitvoeringsagenda vormt daarmee de gezamenlijke richting en basis voor de inzet van alle partners op het ondersteunen van kwetsbare jongeren in hun overgang naar duurzaam werk in Fryslân voor de komende jaren.



3. Activiteiten per doelstelling

De activiteiten in deze uitvoeringsagenda zijn gekoppeld aan de programmalijn At Work van het regionale programma School naar Duurzaam Werk. Deze lijn richt zich op een soepele overgang van onderwijs naar arbeid en wat dit vraagt van de netwerkpartners binnen de arbeidsmarktregio.

3.1 Stimuleren van BBL en praktijkverklaringen

3.1.1 Wat willen we bereiken

We willen de duurzame uitstroom naar werk versterken door mbo-studenten gezamenlijk te begeleiden naar blijvende arbeid. Waar nodig zetten we in op praktijkverklaringen of begeleiden we jongeren naar een BBL-traject. Ook jongeren die voortijdig uitvallen én hun werkgevers worden actief benaderd, met als doel hen duurzaam inzetbaar te maken.

Ongeacht waar een jongere in Fryslân woont, heeft iedereen recht op gelijke ondersteuning in de route naar werk. Kwetsbare jongeren – die niet zelfstandig de stap van school naar werk maken – bieden we extra begeleiding, bijvoorbeeld via coaching of aanvullende voorzieningen. Daarbij ondersteunen we ook werkgevers wanneer een jongere nog niet zelfstandig aan het werk kan.

3.1.2 Wat hebben we al gedaan

De klantreizen voor VSO- en Pro-jongeren hebben in 2024 waardevolle inzichten opgeleverd in de benodigde extra ondersteuning. Door de regionale functie van deze scholen is daarbij nadrukkelijk aandacht gevraagd voor een bredere benadering van stageplekken, dicht bij de woonomgeving van jongeren. Daarnaast is duidelijk geworden dat de uitstroom naar werk beter ondersteund moet worden, met name voor jongeren die de potentie hebben om door te stromen naar het reguliere mbo-onderwijs.

Verder is in kaart gebracht hoeveel jongeren in Fryslân zonder diploma uitstromen, hoeveel jongeren voortijdig schoolverlater zijn, hoeveel jongeren werken of een uitkering ontvangen en hoeveel jongeren terugkeren naar onderwijs. Ook is per doorstroomregio onderzocht welke ondersteuning kwetsbare jongeren nodig hebben in hun route naar werk.

3.1.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Werk sessie werkgeversdienstverlening	Betrokken partners scholen, gemeenten en werkgevers	Q1 2026
Verordening artikel 7a Participatiewet	Gemeenten (beleid Pwet)	Q3 2026
Praktijkverklaringen route en financiering up to date	Firda en Fryslân Werkt	Q3 2026
Werkgeversdienstverlening – Focus op behalen van startkwalificatie door jongeren	Betrokken partners scholen, gemeenten en werkgevers	

3.2 Gerichte werkgeversdienstverlening

3.2.1 Wat willen we bereiken

We willen dat jongeren tijdig en passend worden ondersteund, zowel tijdens hun schoolperiode als bij de overgang naar werk, met name wanneer vervolgonderwijs geen optie is of onvoldoende aansluit. Scholen, gemeenten, SBB en werkgevers werken hierin samen aan een duurzame route naar arbeid.

3.2.2 Wat hebben we al gedaan

Fryslân Werkt ondersteunt jongeren met vouchers en regionale werkgeversdienstverlening. Daarnaast begeleiden Pro- en VSO-scholen samen met gemeenten jongeren in hun laatste schooljaar. Er worden verschillende instrumenten ingezet, zoals loonkostensubsidie, beschut werk, jobcoaching en accountmanagement. Ook wordt jaarlijks een provinciale Meet & Greet georganiseerd tussen werkgevers en Pro/VSO-leerlingen.

3.2.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

De komende jaren versterken we de route naar werk door regionale werksessies rondom werkgeversdienstverlening te organiseren. Daarnaast werken we aan het vastleggen van gezamenlijke afspraken, onder andere in verordeningen en in lijn met de Participatiewet in Balans.



3.2.4 Activiteiten

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Werkessie werkgeversdienstverlening	Betrokken partners, scholen, gemeenten en werkgevers	Q1 2026
Gezamenlijke inzet van school en gemeente voor de inzet jobcoach of accountmanager werk voor jongeren	Gemeenten en Scholen	Doorlopend
Meet & Greet		November 2026/ jaarlijks

3.3 Kennismaken met kansrijke beroepen

3.3.1 Wat willen we bereiken

Jongeren hebben inzicht in baankansen in Fryslân. Scholen en gemeenten organiseren samen voorlichting, oriëntatieactiviteiten en stagecarroussels.

3.3.2 Wat hebben we al gedaan

- VO on Stage en JINC worden toegepast in verschillende gemeenten.
- Arbeidsmarktvoorlichting wordt op scholen gegeven.
- Voor VSO en PRO is er een gezamenlijke route arbeid tussen scholen en gemeenten.

3.3.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Delen goede voorbeelden met scholen/gemeenten	Gemeenten (beleid Pwet)	Q3 2026
Benadering VSO en PRO uitbreiden naar MBO	Gemeenten (beleid Pwet)	Q3 2026
Scholen stimuleren meer voorlichtingen te geven over regionale kansen		
Promotie VO On Stage / JINC in alle gemeenten	Gemeenten	Q3 2026

3.4 Samenwerkingspartners bieden extra stageplekken aan

3.4.1 Wat willen we bereiken

Alle jongeren moeten zoveel mogelijk praktijkervaring kunnen opdoen. Onze netwerkpartners bieden extra stageplekken voor v(s)o-, Pro-, mbo- en hbo-studenten en geven daarmee het goede voorbeeld als werkgever.

3.4.2 Wat hebben we al gedaan

De meeste netwerkpartners bieden al stageplekken aan jongeren.

3.4.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
		Q3 2026
Onderzoek uitbreiding mogelijkheden en presentatie ambitie	Netwerkpartners arbeidsmarktregio Fryslân Werkt	Q2/Q3 2026
Inventarisatie stageplekken bij netwerkpartners	Netwerkpartners arbeidsmarktregio Fryslân Werkt	Q3 2026
Publicatie voorbeelden op website Fryslân Werkt	Programmabureau Fryslân Werkt	Q3 2026



3.5 Uniform aanbod voor jongeren zonder uitkering

3.5.1 Wat willen we bereiken

Alle jongeren — mét en zonder uitkering — krijgen toegang tot dezelfde voorzieningen richting werk, scholing of praktijkleren. Fryslân voert één uniforme artikel 7a verordening uit de Participatiewet.

3.5.2 Wat hebben we al gedaan

Er is een provinciale beleidswerkgroep die een conceptverordening artikel 7a heeft opgesteld met gezamenlijke uitgangspunten. De netwerkpartners van de arbeidsmarktregio zorgen hiermee voor samenhang en afstemming met alle gemeenten in Fryslân.

3.5.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Uniforme inzet instrumenten (lifecoaching, jongerenvoucher, praktijkleren en ontwikkelpaden)	Netwerkpartners Fryslân Werkt	Q1 of Q2 2026
Verordening artikel 7a gelijk in alle gemeenten	Gemeenten (beleid Pwet)	Q3 2026

3.6 Overgang borgen tussen onderwijs, gemeente en werkgever

3.6.1 Wat willen we bereiken

Kwetsbare jongeren worden extra ondersteund richting duurzame arbeid, inclusief inzet van praktijkgerichte scholing wanneer dit nodig is.

3.6.2 Wat hebben we al gedaan

Alle deelregio's hebben uitvoeringsoverleggen werkgeversdienstverlening. Daarnaast bestaan er voor PRO, VSO en Entree uitvoeringsoverleggen tussen onderwijs en gemeenten.

3.6.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Preventieve inzet gemeenten op scholen	Netwerkpartners Fryslân Werkt	Q2 of Q3 2026
Werkgeversdienstverlening koppelen aan stagedienstverlening scholen	Netwerkpartners Fryslân Werkt	Q4 2026
Jongeren als vast thema opnemen in uitvoeringsoverleggen van de arbeidsmarktregio		



3.7 Jongeren als prioritaire doelgroep

3.7.1 Wat willen we bereiken

Jongeren ontvangen aanvullende begeleiding via specifieke coaches en dienstverlening vanuit Participatiewet én arbeidsmarktregio. Dit geldt ook voor jongeren die bij UWV in beeld zijn.

3.7.2 Wat hebben we al gedaan

- Sessieprogramma 2025 over lifecoaching leidde tot inzet fte per doorstroomregio.
- ESF-middelen ondersteunen de structurele inzet van lifecoaching.

3.7.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Lifecoaching structureel borgen binnen dienstverlening Pwet en/of Doorstroompunt	Netwerkpartners Fryslân Werkt	2026
Werkcentrum inzetbaar voor jongeren die nog geen ondersteuning hebben (bv nuggers)	Werkcentrum / Netwerkpartners Fryslân Werkt	2026
Provinciaal identieke afspraken over dienstverlening aan jongeren	Netwerkpartners Fryslân Werkt	2026
Jongerenthema structureel op de agenda van uitvoeringsoverleggen in alle deelregio's	Netwerkpartners Fryslân Werkt	2026

3.8 Uniform overgangsdokument scholen en gemeenten

3.8.1 Wat willen we bereiken

Fryslân gebruikt één uniform overgangsdokument voor mbo-jongeren die ondersteuning richting werk of gemeente nodig hebben. Dit sluit aan bij het VSO en PRO-overgangsdokument en het mbo-toekomstformulier.

3.8.2 Wat hebben we al gedaan

Een werkgroep uitvoering Doorstroompunten, mbo en Pwet (gemeenten) heeft een concept overgangsdokument mbo en werkprocessen afgerond.

3.8.3 Wat gaan we doen (2026 – 2029)

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Vaststellen en delen document + organisatie sessies per doorstroomregio	Mbo, VSO en Pro, Doorstroompunt, regisseur jongeren arbeidsmarktregio, netwerkcoördinator vso en pro, Gemeenten (beleid Pwet)	Q1 of Q2 2026
In heel Fryslân is hetzelfde overgangsdokument beschikbaar		2026
Het werkproces van school naar gemeente is in heel Fryslân hetzelfde		2026



4. Mijlpalenplanning

De mijlpalen van deze uitvoeringsagenda zijn gelinkt aan de programmalijn At Work van het regionale programma van School naar Duurzaam Werk. Hieronder zijn de mijlpalen beschreven die we de komende jaren willen behalen.

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Vaststelling uitvoeringsagenda jongeren arbeidsmarktregio Fryslân Werkt	Programmabureau en Kernteam (regionaal beraad) Fryslân Werkt	Q1 2026
Indiening en vaststelling Friese programma's Wet van School naar Duurzaam Werk	Directeuren Pro en VSO en Entree/ coördinator Pro en VSO	Q1 2026
Stuurgroep Pro en VSO	Directeuren Pro en VSO en Entree/ coördinator Pro en VSO	Q1 2026
Verordening artikel 7a Participatiewet vaststellen in de gemeenten in Fryslân	Gemeenten (Participatiewet)	Q3 2026
Uitvoering geven aan regionale programma's van School naar Duurzaam Werk (oa overgangsdokument MBO, effectrapportages OCW/SZW)	Scholen, Doorstroompunten, Participatiewet gemeenten	Q1 2026 – Q4 2029
Stages en werkgeversdienst- verlening scholen en gemeenten verbinden	Scholen en gemeenten	Q1 2026 – Q4 2029
Werkgeversdienstverlening voor jongeren verstevigen met jongerenvoucher, lifecoaching, praktijkleren, ontwikkelpaden en inzet Werkcentrum	Programmabureau Fryslân Werkt, Netwerkpartners Fryslân Werkt	Q2 2026 – Q4 2029
Doelstellingen monitoren en evalueren	Programmabureau Fryslân Werkt, Netwerkpartners Fryslân Werkt, Programmteam van School naar Duurzaam Werk	Q2 2026 – Q4 2029



5. Governance Wet van School naar Duurzaam Werk

Dit zijn de samenwerkingsafspraken in Fryslân voor de Wet van School naar Duurzaam Werk. Afspraken om constructief met elkaar samen te werken. De uitvoeringsagenda van de arbeidsmarktregio is ook onderdeel van deze samenwerking.

Inspanning	Actiehouder(s)	Wanneer
Programmateam WSDW zorgt in Fryslân voor Friese uitgangpunten en een gezamenlijk programma	Contactschool, Doorstroomregio coördinatoren, Regisseur jongeren Fryslân Werkt	Q2 2025 10 x per jaar
Werkgroep beleidsmedewerkers Pwet WSDW zorgt in Fryslân voor: • Gezamenlijke beleid en afspraken en advies voor artikel 7a Pwet (verordening per gemeente) • En afstemming met beleidsmedewerkers Pwet gemeenten	Beleidsmedewerkers Pwet per deelregio Beleidsmedewerker UWV Regisseur jongeren Fryslân Werkt	Start Q4 2025 4 x per jaar
Stuurgroep VSO en PRO	Directeuren VSO en PRO en MBO (Entree), UWV, regisseur jongeren en netwerkcoördinator VSO en PRO Fryslân Werkt	Start Q4 2025 4 x per jaar
Bestuurlijk overleg Wet School naar Duurzaam Werk provinciaal	Bestuurder contactschool, Bestuurder v (s) o en pro Wethouders dsp regio's Wethouder arbeidsmarktregio Programmateam WSDW	Start Q3 2025 6 x per jaar (regiegroepen/ beleidsgroepen) 2 x per jaar (bestuurlijke overleggen)
VSV regiegroep /beleidsoverleg en bestuurlijke overleg in: Friesland Noord, Zuidwest Friesland, De Friese Wouden	Doorstroomcoördinator per regio, afvaardiging VO en MBO scholen, beleidsmedewerkers gemeenten, contactschool Firda, regisseur jongeren arbeidsmarktregio	Q1 2026 – Q4 2029
Uitvoeringswerkgroep arbeidsmarktregio	MBO, doorstroompunten, gemeenten, UWV, regisseur arbeidsmarktregio	Q1 2026 – Q4 2029



6. Monitoring en evaluatie

Deze uitvoeringsagenda en de Wet van School naar Duurzaam Werk vragen om een lerende werkwijze van scholen, doorstroompunten en gemeenten. Monitoring en evaluatie zijn daarbij essentieel.

Jaarlijks stellen de doorstroomregio's samen met de arbeidsmarktregio een effectrapportage op voor het ministerie. Hierin wordt verantwoording afgelegd over de ingezette acties om jongeren te begeleiden van school naar duurzaam werk.

Daarnaast wordt ieder jaar een regioanalyse uitgevoerd. Deze analyse geeft inzicht in het aantal jongeren dat werkt, onderwijs volgt, een uitkering ontvangt of geen uitkering heeft (nuggers). Ook brengen we in beeld welke maatregelen en instrumenten zijn ingezet, zoals lifecoaching, banenafspraken, loonkostensubsidie, jobcoaching, praktijkverklaringen, de inzet van het Werkcentrum, jongeren vouchers en opleidingen en trainingen via Fryslân Werkt.

7. Financiën

Binnen de arbeidsmarktregio vormen jongeren een specifieke prioritaire doelgroep. In 2025 is hiervoor aanvullend budget beschikbaar gesteld, onder andere voor de inzet van lifecoaching binnen de drie doorstroomregio's. Deze middelen worden vanuit de arbeidsmarktregio aan de doorstroomregio's toegekend.

Per 1 januari 2026 worden deze middelen verdeeld over de Friese gemeenten, in het kader van de uitvoering van artikel 7a van de Participatiewet. Het uitgangspunt is dat bestaande inzet, zoals lifecoaching, vanuit deze middelen wordt voortgezet. Daarnaast blijft de arbeidsmarktregio investeren in de functie van regisseur jongeren.

Ook blijft de jongerenvoucher beschikbaar als instrument binnen de arbeidsmarktregio. Voor dit instrument wordt nog wel een evaluatie uitgevoerd, gericht op de noodzaak en de toekomstige financiering ervan.

Netwerksamenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid

Het kernteam van Fryslân Werkt treedt op als opdrachtgever voor deze uitvoeringsagenda jongeren, die onderdeel uitmaakt van de bredere uitvoeringsagenda voor specifieke doelgroepen.

De samenwerkingsafspraken in Fryslân binnen de Wet van School naar Duurzaam Werk vormen daarnaast een belangrijke basis voor de samenwerking tussen scholen, doorstroompunten en gemeenten in het kader van de Participatiewet. De inzet vanuit Fryslân Werkt is hiermee ook wettelijk verankerd binnen deze structuur.

Alle partnerorganisaties van Fryslân Werkt hebben hierin een actieve rol, zowel als uitvoerder als ambassadeur voor jongeren binnen de eigen organisatie. Door deze gezamenlijke inzet versterken we onze samenwerking en dragen we bij aan het duurzaam aan het werk helpen van jongeren in Fryslân.



Uitvoeringsagenda specifieke doelgroepen - Jongeren

2026-2028