

Het Europees asiel- en migratiepact

Een praktische handreiking

Veel wetgeving op het gebied van asiel en migratie verandert. Op 12 juni 2026 gaat het Europees Asiel- en Migratiepact in. Wat dit praktisch betekent voor de arbeidstoeleiding van nieuwkomers in Nederland, is nog niet volledig te overzien. De komende maanden zal steeds concreter worden hoe de uitvoering van de wetten er in de praktijk uit ziet.

Om je toch houvast te bieden vind je in dit document informatie die je richting kan geven bij jouw werk met werkgevers en de arbeidstoeleiding van nieuwkomers naar werk bij (die) werkgevers.

BELANGRIJK: Omdat er nog veel onduidelijk is, is het belangrijk dat je altijd checkt wat de laatste stand van zaken is. Een goede bron hiervoor is de website www.refugeehelp.nl van Vluchtelingenwerk Nederland.

Wat is belangrijk om te weten?

1. De nieuwe wetten **vergroten de onzekerheid voor statushouders** over hun toekomst in Nederland + familiehereniging wordt voor veel mensen moeilijker. Dit kan een extra uitdaging betekenen in de begeleiding naar werk & op de werkvloer.
2. Het hebben van een **baan wordt belangrijker als je permanent in NL wil blijven of in sommige gevallen voor gezinshereniging**. Dat kan motivatie van statushouders vergroten om baan te krijgen/houden en dat is **gunstig voor werkgevers**.
3. **Er verandert (voorlopig) in de basis weinig voor werkgevers** die statushouders vast in dienst willen nemen want:
 - Herbeoordeling van asielstatus is er nu ook.
 - Permanent verblijf kan o.a. via 'langdurig ingezetene EU-land' i.p.v. asielvergunning onbepaalde tijd.



Arbeidstoeleiding asielzoekers

Beleidswijzigingen:

1. Asielzoekers die na 12 juni 2026 een aanvraag indienen worden door de IND ingedeeld in mensen met kansrijke & kansarme aanvraag.¹
2. Alleen asielzoekers met een kansrijke aanvraag krijgen toegang tot de arbeidsmarkt.
3. Asielzoekers met een kansrijke aanvraag mogen na 3 maanden gaan werken (i.p.v. na 6 maanden)².

Wat **doe** je in arbeidstoeleiding van asielzoekers?

De inhoud van de wetten is bekend, maar wat dit betekent voor de arbeidstoeleiding van asielzoeker is nog niet volledig te overzien. Daarom blijven, tot nadere berichtgeving, dit de werkinstructies voor in de praktijk:

1. Asielzoekers vanaf 6 maanden begeleiden naar werk.
2. Tewerkstellingsvergunning (TWV) aanvragen; Werkcentrum Fryslân kan hierbij ondersteunen als dat nodig is.
3. Zodra TWV is goedgekeurd, kan de werkstart van de asielzoeker worden georganiseerd.

Wat **adviseer** je werkgevers over asielzoekers?

1. Asielzoekers met een arbeidscontract mogen blijven werken (met een actuele TWV).
2. Wil je gaan werken met asielzoekers? Dan juichen wij dat toe.
3. TWV toekenning biedt zekerheid. Je vraagt bij UWV een TWV aan voordat een asielzoeker bij je aan de slag gaat. Na toekenning mag de asielzoeker werken.
4. Neem bij vragen contact op met Werkcentrum Fryslân. Ook voor vragen over subsidies en andere ondersteuning.

NB: De invoer van het Europees Asiel en Migratiepact verkleint het risico's voor werkgevers dat asielzoekers terug moet naar land van herkomst. Want mensen met kansarme aanvraag mogen niet op de arbeidsmarkt.

Goed om te weten:

De IND gaat nieuwe asielaanvragen na 12 juni 2026 met voorrang behandelen. Dit betekent dat de 50.000 asielzoekers die nu wachten op een beslissing (nog) langer moeten wachten op een besluit.

¹ Mensen met kansarme aanvraag komen in een versnelde procedure. De bedoeling is dat zij zo snel een besluit ontvangen op hun aanvraag en bij een negatieve beslissing het land verlaten. Daarom krijgen zij geen toegang tot de arbeidsmarkt.

² Dit onderdeel van de wetswijziging wordt volgens de aankondiging na de zomer '26 van kracht.



Arbeidstoeleiding statushouders

Beleidswijzigingen:

1. Asielvergunning voor **onbepaalde tijd verdwijnt** per direct en wordt niet meer toegekend.
2. Asielvergunning bepaalde tijd wordt **verkort van 5 naar 3 jaar**.
3. Er komt een onderscheid tussen **2 typen asielstatussen**:
 - a. *Vluchtelingenstatus*
 - b. *Subsidiaire beschermingsstatus*
4. Mensen mogen **2x een vergunning voor bepaalde tijd** aanvragen (= 6 jaar).
5. Het proces en de **voorwaarden voor gezinshereniging** worden **aangepast**.

Overgangsrecht:

De wijzigingen gaan in per 12 juni 2026 en kennen *geen* overgangsrecht. Dit betekent het volgende voor de huidige groep asielstatushouders:

- Heeft de asielstatushouder een verblijfsvergunning voor **onbepaalde tijd**? Dan blijft deze behouden. Na 5 jaar is het (onder voorwaarden) mogelijk om te naturaliseren.
- Heeft de asielstatushouder een verblijfsvergunning **bepaalde tijd (5 jaar)**? Dan blijft ook deze behouden. Na 5 jaar is het mogelijk om óf verlenging bepaalde tijd voor 3 jaar aan te vragen óf (onder voorwaarden) een sterkere verblijfsvergunning.
- De **gezinsherenigingsaanvraag** voor asielstatushouders met subsidiaire beschermingsstatus heeft nieuwe voorwaarden: wachttijd van 2 jaar na statusverlening³, **een duurzaam inkomen (= werk)** en een woning.

Gevolgen van de beleidswijzigingen voor statushouders zijn o.a.:

1. **Grotere onzekerheid** over de toekomst in Nederland.
2. De **route naar een sterke verblijfsstatus** en naturalisatie **verandert** en wordt in sommige gevallen inkomensafhankelijk⁴.
3. **Gezinshereniging** blijft (langer) uit⁵, en/of wordt inkomensafhankelijk⁶.

³ Het is nog onbekend welke peildatum er wordt aangenomen voor lopende aanvragen gezinshereniging; zie aanvullend ook voetnoot 5.

⁴ Een aanvraag verblijfsvergunning Europees langdurig ingezetene voor onbepaalde tijd stelt inkomsten als voorwaarden. Naturalisatie na 2x bepaalde tijd asiel + afgeronde inburgering is aangekondigd in het coalitieakkoord, maar nog niet formeel aangepast in de wet.

⁵ De definitie van 'gezin' wordt ingeperkt naar wettelijk getrouwde partners en biologische of geadopteerde kinderen onder de 18 jaar oud (= partners zonder wettelijke verbinding en kinderen boven de 18 jaar komen hierdoor niet in aanmerking voor nareis).

⁶ Statushouders met een subsidiaire beschermingsstatus mogen pas een gezinsherenigingsaanvraag doen als zij 1) twee jaar een verblijfsvergunning hebben, en 2) een duurzaam inkomen hebben, en 3) een woning hebben (dit mag geen COA-opvanglocatie zijn). AMV-ers hoeven bij een aanvraag nareis geen huis en inkomen te hebben.



4. De **combinatie van werk en inburgering** krijgt een nieuwe, andere urgentie⁷.

Wat **doe** je in arbeidstoeleiding van statushouders?

In praktijk blijft de werkwijze ongewijzigd, namelijk:

1. Statushouders kunnen naar werk worden begeleid.
2. Bepaal wat er (in combinatie met inburgering) haalbaar en realistisch is.
3. Neem de kansrijke beroepen mee als mogelijkheden en benut indien passend de bekende leerwerktrajecten om duurzaamheid van werk te bevorderen.
4. Maak voor matching gebruik van de voorzieningen zoals jobcoaching (landing en nazorg), werkervaringsplaats, proefplaatsing, en (regio afhankelijk) forfaitaire LKS en vaktaal.

NB: De onzekerheid die statushouders kunnen ervaren, kan impact hebben op motivatie en keuzes van statushouders. Dit benadrukt het belang van (cultuursensitieve) begeleiding.

Wat **adviseer** je werkgevers over statushouders?

1. Statushouders mogen én willen nog steeds werken.
2. Duurzaam dienstverband en mogelijkheden om werknemers met asielverblijfsstatus permanent in dienst te houden, blijven door (andere) route naar een sterkere verblijfsstatus:

Na 5 jaar vergunning asiel bepaalde tijd (ook het 5^e jaar in de 3+3 jaar bepaalde tijd asiel) > (onder voorwaarden) verblijfsvergunning Europees langdurig ingezetene onbepaalde tijd > (onder voorwaarden) naturalisatie.

3. Het risico op een herbeoordeling van de asielstatus is niet groter dan in de huidige situatie, wel verandert het moment:
 - a. Nu herbeoordeling na 5 jaar (in '22 en '23 inwilligingspercentage 98%)
 - b. Straks herbeoordeling na 3 jaar
4. Neem bij vragen contact op met Werkcentrum Fryslân. Ook voor vragen over subsidies en andere ondersteuning.

Disclaimer: Informatie obv stand van zaken 10 juni 2026. Ervaringen en wijzigingen kunnen verandering in de uitvoering met zich meebrengen, dus blijf hier alert op!

Check ook www.refugeehelp.nl voor actuele informatie via Vluchtelingenwerk Nederland.

⁷ Voor het aanvragen van een verblijfsvergunning Europees langdurig ingezetene onbepaalde tijd is naast afgeronde inburgering ook inkomsten vereist. Inkomsten worden ook vereist voor asielstatushouders subsidiaire beschermingsstatus die nareis van hun gezin willen aanvragen. Het leren van de taal gaat (veelal) via de inburgeringstaallessen en is noodzakelijk voor het vinden van duurzaam werk. De combinatie van werk en inburgering is echter een ingewikkelde puzzel, blijkt ook uit recente rapport van [de Algemene Rekenkamer](#) (gepubliceerd op 28 jan 2026).

