

Tienduizenden Friezen willen (meer) werken, maar staan aan de kant. 'Het is niet dat men dom is'

René Smid - Vandaag, 08:04 - Economie

Deel dit artikel



Van links naar rechts: Saskia Rosmalen, Vincent Kersten, Fenke Rond en Abel Reitsma. Foto: Hoge Noorden/Jaap Schaaf

Friese werkgevers die geen personeel kunnen vinden, zouden zich ook eens moeten richten op mensen met een beperking. „Jobhoppen gebeurt veel minder bij mensen met een arbeidsbeperking.“

„Als je nu niets doet tegen arbeidskrapte, kun je in de agenda een datum prikken en een kruisje zetten met de laatste keer dat je de deur op slot doet.“ Voorafgaand aan een werkgeversbijeenkomst, georganiseerd door UWV en Fryslân Werkt, in stadsschouwburg De Harmonie in Leeuwarden sprak Vincent Kersten, programmamanager van werkplatform WRK.frl zich duidelijk en pakkend uit richting een groep ondernemers.

Na afloop kwam Kersten daar desgevraagd nog even op terug. Hij werkte meer dan twintig jaar in de commerciële arbeidsbemiddeling en heeft in die hoedanigheid menig vacature voorbij zien komen en meegemaakt hoe bedrijven daarmee omgaan. „Er heerst een vooroordeel rond bijvoorbeeld internationale studenten, jongeren en mensen die uit een ander land komen. Werkgevers sluiten soms hele groepen uit door ze niet aan te nemen. Daarmee sluit je eigenlijk ook jezelf uit op de arbeidsmarkt.“

Meet & Greet XXL

Kersten was donderdag samen met Abel Reitsma (wethouder economie in Leeuwarden en voorzitter van arbeidsmarktregio Fryslân), Fenke Rond (rayonmanager UWV Werkbedrijf Friesland) en Saskia Rosmalen (directeur Onbepakt aan de Slag) onderdeel van een panel dat voor een zaal vol bedrijven onder meer sprak over de krapte op de arbeidsmarkt. In Friesland stonden er in het tweede kwartaal 10.400 vacatures open. Zes op de tien werkgevers heeft moeite nieuwe mensen te vinden.



In deze sectoren vind je de komende jaren in Friesland veel vacatures

[Lees dit artikel](#)

Honderden werkzoekenden en leerlingen uit het speciaal- en praktijkonderwijs konden donderdag tijdens de Meet & Greet XXL bij De Harmonie in gesprek gaan met meer dan vijftig Friese bedrijven. De aanwezige werkzoekenden hebben allen een arbeidsbeperking en kunnen vaak moeilijk aan een baan komen. Dat is niet zo verwonderlijk, want het Sociaal en Cultureel Planbureau becijferde enkele jaren geleden dat minder dan één op de vijf werkgevers iemand met een arbeidsbeperking in dienst heeft.



Ik vind niet dat er krapte is op de arbeidsmarkt

Bij de jaarlijkse rapportage van UWV over de Friese arbeidsmarkt stond ook centraal dat werkgevers vooral oog moeten hebben voor vaardigheden – dus wat iemand kan – en minder halsstarrig moeten vasthouden aan bepaalde diploma's. In Friesland is er een zogenaamd onbenut arbeidspotentieel van 42.000 mensen, verdeeld over deeltijders die meer willen werken, werklozen en mensen die niet werken en geen baan zoeken, of door bijvoorbeeld privéomstandigheden niet werken en wel een baan willen.

„Ik vind niet dat er krapte is op de arbeidsmarkt“, zei Saskia Rosmalen dan ook. Met haar bedrijf Onbepakt aan de Slag koppelt ze werkzoekenden met een beperking aan werkgevers die inclusief willen ondernemen. „Er zijn namelijk genoeg mensen die willen en kunnen werken. Landelijk gezien is 62 procent van de mensen met een arbeidsbeperking werkloos.“

Rosmalen hoort de term arbeidsongeschikt regelmatig voorbijkomen als het gaat om mensen die om een bepaalde reden afstand hebben tot de arbeidsmarkt. „Arbeidsongeschikt is het meest vreselijke woord dat er bestaat. Bijna niemand is dat, ik wil het niet horen.“

Lager ziekteverzuim

Bedrijven die geen mensen aannemen met een beperking zeggen vaak dat ze geen tijd hebben voor begeleiding of dat een geschikte HR-afdeling ontbreekt die daarmee aan de slag gaat. Toch betekent dat volgens Rosmalen niet dat ondernemers huiverig moeten zijn. „Dan heeft iemand maar meer structuur nodig of een arm minder, het is niet dat men dom is of altijd extra begeleiding nodig heeft. Jobhoppen gebeurt veel minder bij mensen met een arbeidsbeperking.“

Uit onderzoeken blijkt, zo zegt Rosmalen, dat klant- en medewerkerstevredenheid omhoog gaan bij bedrijven die wel inclusief ondernemen en ook zou het ziekteverzuim dalen. Niet alleen zijn mensen met een arbeidsbeperking minder vaak ziek, ook daalt het verzuim op de hele afdeling of organisatie. „Als je denkt dat je een moeilijke dag hebt en je collega komt binnenrollen, dan meld je je toch minder gauw ziek.“

In de praktijk is het aannemen van iemand met een beperking, zeker in de zorg door wet- en regelgeving, niet altijd even makkelijk, stelde een medewerker van zorggroep Sint Maarten vanuit de zaal met aanwezig. „Je moet toch kijken naar wat een verzorgende IG van de wet wel of niet mag doen. We kunnen niet zomaar iemand zonder diploma aannemen.“



Aanwezigen konden met een rood en groen kaartje aangeven wat ze van een stelling vonden. Foto: Hoge Noorden/Jaap Schaaf

Accountmanager Erik Jousma van de gemeente Leeuwarden zei ook dat werkgevers welwillend zijn, maar „als puntje bij paaltje komt“ dan toch niet altijd iemand met een arbeidsbeperking aannemen.



We doen die dingen vanuit ons hart

Rierner de Vries van Bike Totaal Mient de Vries in Leeuwarden geeft al wel het goede voorbeeld. Het fietsbedrijf heeft meerdere mensen in dienst die een beperking hebben. „We doen hier van alles, bijvoorbeeld met jongeren met autisme. Met een lagere belastingdruk en minder regelgeving krijg je wel meer ruimte om in te zetten op die dingen”, zei De Vries er wel bij. „We doen die dingen vanuit ons hart, maar je moet ook de broek ophouden en geld verdienen. Ik heb die mensen echt nodig, en we gaan voor een duurzame samenwerking en hopen dat ze tot hun pensioen bij ons blijven.”