

# CARROUSEL FRYSLÂN WERKT

---

ONDERSTEUNING  
VAN NUGGERS  
MET EEN  
ARBEIDSBEPERKING

11 NOVEMBER 2024



**ZINZIZ**   
ONDERZOEK • INNOVATIE • ONTWIKKELING

# ONDERZOEK ZINZIZ

“Hoe kunnen we zorgen dat niet-uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking die willen werken passende ondersteuning krijgen richting werk?”

- ➔ Aandacht voor de doelgroep vergroten
- ➔ Toepasbare eindproducten
- ➔ Interviews met professionals
- ➔ Interviews over beleid (gemeenten, UWV, SZW)
- ➔ Interviews en vragenlijsten nuggers met een arbeidsbeperking



# WIE ZIJN HET?

Groep is heel divers

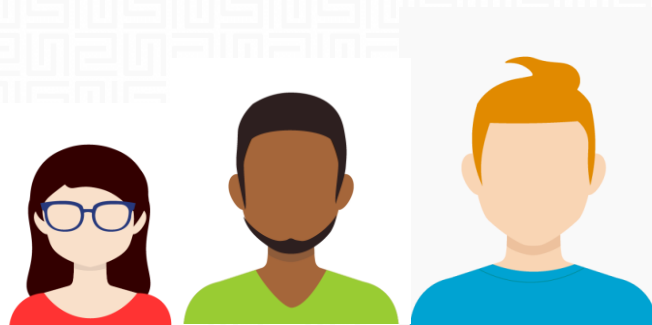
- Aard van de arbeidsbeperking (type, oorzaak, duur)
- Persoonlijke kenmerken (jongeren, ouderen, vrouwen, herintreders, migratieachtergrond)
- Opleidings- en arbeidsverleden
- Motivatie om te gaan werken

Groep is slecht in beeld.

Bijzonder slecht in beeld zijn:

- Geen DGR
- (onzichtbare) arbeidsbeperking
- Hoogopgeleiden
- ZZP'ers

Ca. 218.000 mensen (SZW, 2024)



# WIE ZIJN HET?

## Groep is heel divers

- Aard van de arbeidsbeperking (type, oorzaak, duur)
- Persoonlijke kenmerken (jongeren, ouderen, vrouwen, herintreders, migratieachtergrond)
- Opleidings- en arbeidsverleden
- Motivatie om te gaan werken

## Groep is slecht in beeld.

### Bijzonder slecht in beeld zijn:

- Geen DGR
- (onzichtbare) arbeidsbeperking
- Hoogopgeleiden
- ZZP'ers

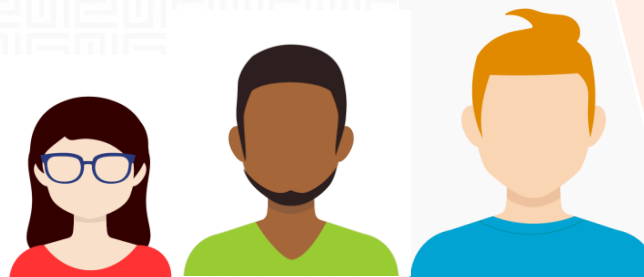
Ca. 218.000 mensen (SZW, 2024)

“Ik pas nergens in een hokje waardoor ik geen kans/hulp krijg”

“Ik word van de kast naar de muur gestuurd”

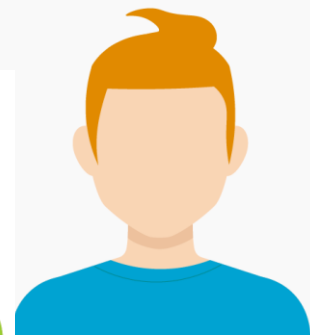
Voelt oneerlijk, afhankelijk

Slechte ervaringen met instanties of werkgevers (“niet gehoord”, “mensen denken niet mee”, “ik wil geen aanvraag doen”)



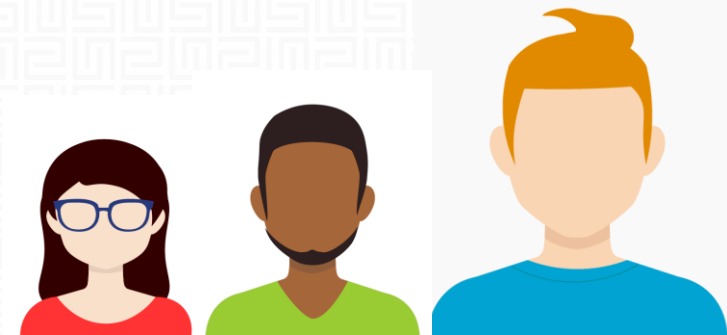
# OBSTAKELS IN DE ONDERSTEUNING

- ➔ Wie zich niet zelf meldt, krijgt geen ondersteuning
- ➔ Komen in beeld, maar raken vervolgens ook weer uit beeld
- ➔ Geen beleid = “maatwerk” = willekeur
- ➔ Wie is verantwoordelijk? Wet- en regelgeving? Wie betaalt?



# GEVOLGEN

- ➔ Een groep blijft uit beeld (verliest vertrouwen, motivatie)
- ➔ Frustratie en onzekerheid onder nuggers & uitvoerende professionals
- ➔ Onvoldoende aandacht in politiek en beleid
- ➔ Onbenut arbeidspotentieel



AAN DE SLAG!



# TERUGKOPPELING

- ➔ Wat betekenen de inzichten voor de AMR Friesland?





# AFSLUITING

Vragen of opmerkingen?

Neem contact op met Lena Wever ([lena@zinziz.nl](mailto:lena@zinziz.nl))

Wil je op de hoogte gehouden worden van dit onderzoek?

Mail dan naar [meedoen@zinziz.nl](mailto:meedoen@zinziz.nl)



WIL JE ONS HELPEN?

WE ZIJN OP ZOEK NAAR  
NUGGERS MET EEN  
ARBEIDSBEPERKING

DIE HUN ERVARINGEN  
WILLEN DELEN IN EEN  
INTERVIEW OF  
VRAGENLIJST

HEB JE EEN BEPERKING  
EN GEEN UITKERING?

WE DOEN ONDERZOEK NAAR JOUW ERVARINGEN EN WENSEN

DOE JE  
MEE?

WIE BEN JE?  
JE HEBT EEN BEPERKING  
EN GEEN UITKERING  
JE WIL GRAAG WERKEN

HOE DOE JE MEE?  
VERTEL ONS OVER JOUW  
ERVARINGEN IN EEN  
INTERVIEW OF  
VRAGENLIJST.

WAT IS EEN BEPERKING?  
KAN VAN ALLES ZIJN:  
ZOALS MOEITE MET  
BEWEGEN, HOREN, ZIEN,  
LEREN OF ENERGIE

MEEDOEN KAN ONLINE OF  
TELEFONISCH.



VUL DE  
VRAGENLIJST IN

HET DUURT 10 MINUTEN.  
JE KRIJGT EEN BOL.COM BON VAN 5 EURO

OF

DOE EEN  
INTERVIEW

HET DUURT 30 MINUTEN.  
JE KRIJGT EEN BOL.COM BON VAN 10  
EURO

ALS JE LANGER OF KORTER WIL PRATEN,  
KAN DAT NATUURLIJK OOK.

MELD JE AAN VIA  
[INZICHT.ZINAN.NL/MEEDOEN](https://inzicht.zinan.nl/meedoen)  
OF SCAN DE QR-CODE



HEB JE IETS NODIG OM MEE TE  
DOEN?  
BIJVOORBEELD EEN TOLK NODIG?  
OF WIL JE HET SAMEN MET  
IEMAND DOEN?

WE HELPEN JE GRAAG.

ZINZIZ  
ONDERZOEK • INNOVATIE • ONTWIKKELING