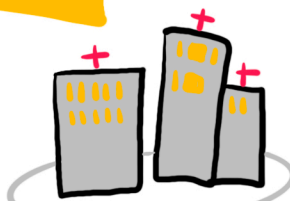


Zorg en Welzijn

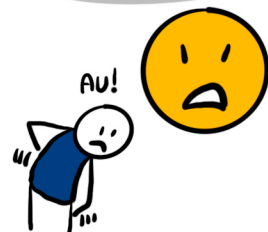


Belangrijkste ontwikkelingen/ uitdagingen

1 Ontstaan van collectieven: o.a. in ouderen- en gehandicaptenzorg



2 Beeldvorming: fysiek zwaar werk en hoge werkdruk



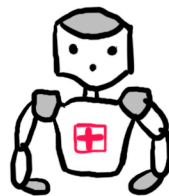
3 Zelfsturende grote teams, weinig begeleiding werknemers. Daardoor moeilijk toegankelijk voor kandidaten met begeleidingsbehoefte



4 Weinig flexibiliteit bij werkgevers m.b.t. uren



5 Digitalisering/ functiedifferentiatie. Efficiency wordt verbeterd.



Analyse op interventies

Verdeeld over Fryslân: scholingstrajecten voor diverse niveaus

Specifieke instaptrajecten voor anderstaligen, statushouders

Zij-instroom traject voor kinderopvang.
Scholingstraject facilitair medewerker i.s.m. ziekenhuis

Behoeften

1 Trajectbegeleiding van mensen die in de zorg starten



2 Duidelijk overzicht van mogelijkheden in de zorg (VR-bril, oriëntatie carroussel)



3 BBL werkplekken en werkervaringsplekken



4 Taaltrainingen voor anderstaligen (Friese vaktaal?)



5 Instapmogelijkheden niveau 1 (Bijv. VSO-pro, jongeren, praktijkleren)

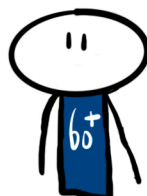


Doelgroepen

1 Anderstaligen: taal regelmatig probleem bij nieuwkomers



2 Behoeftte aan mogelijkheden voor instroom van 60plussers



Advies

Er zijn al arbeidsmarkttafels voor ouderenzorg, gehandicaptenzorg en er is een inspiratiesessie voor kinderopvang gepland.



2 keer per jaar sessie voor hele sector. Deelnemers: werkzoekendendienstverlening, Gemeenten, UWV, SBB en onderwijs

Agenda: actuele ontwikkelingen, actueel thema, werknemer deelt ervaringen,, bespreken diversen als vacaturebehoefte, delen werkgeversbehoefte zoals openstaande leerwerkplekken

