

# Transport en logistiek



## Belangrijkste ontwikkelingen/ uitdagingen

1 Vraag naar personeel is groot



2 Hoge werkdruk



3 Veel uitval van jongeren in logistieke opleidingen (reden: andere verwachtingen)



4 Veel faillissementen in garnalenvisserij/ omscholingsvraagstukken



## Behoeften



1 Overzicht financiële middelen vanuit brancheorganisaties



2 Ontwikkelen opleidingstraject voor statushouders gericht op koeriers werk



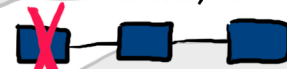
3 Vaktaaltraject statushouders



4 Trajectbegeleiding

## Analyse op interventies

Ontbreken voorschakeltraject (inclusief oriëntatie) in heel Friesland



Sociaal ontwikkelbedrijven hebben een leerlijn logistiek



W: Samenwerking met 30's. Voorbeeld Tolo. Kartrekker is werkgever. Sector heeft in netwerk een aanjager/ verhinder ingezet



Specifieke aandacht voor trajecten visserij



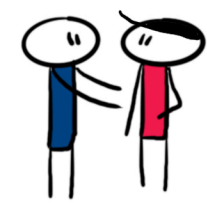
Jobcoaching meegenomen in traject Tolo



Leerwerkplekken en taalstages i.s.m. aantal sociale werkgevers

## Doelgroepen

1 Vooral bij jongeren is begeleiding op werkvloer belangrijk



2 Koeriers werk is passend voor statushouders



3 Chauffeurs werk kan passend zijn voor statushouders, mits voldoende beheersing Nederlandse taal (veiligheid)



## Advies

1

Vervolg:

Deelnemers: SBB, werkgevers, CNV, werkgeversdienstverlening 2 keer per jaar

Landelijke ontwikkelingen en initiatieven vertalen naar de regio

Daar waar een social return verplichting is, deze meenemen

