

Industrie en productie

Belangrijkste ontwikkelingen/ uitdagingen

- 1 Automatisering/ digitalisering vraagt andere skills (Hogere eisen)
- 2 Weinig vaste dienstverbanden (80% via UZB)
- 3 Door hoge werkdruk weinig ruimte is voor begeleiding
- 4 Veelal in ploegen en fulltime dienstverbanden

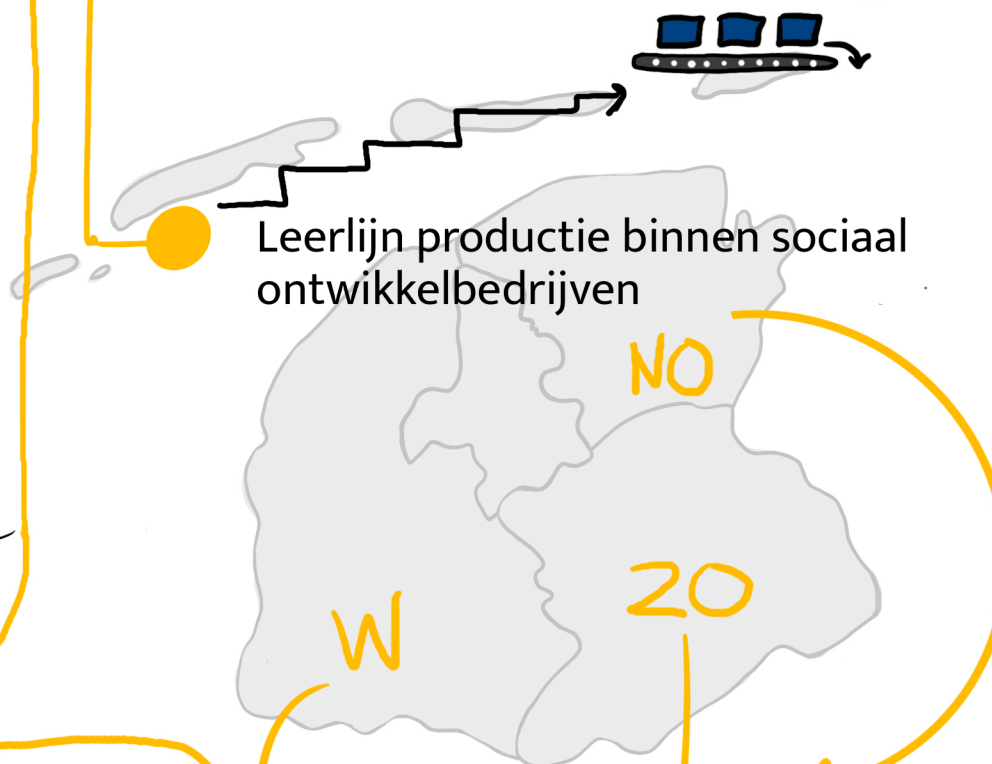


Behoeften



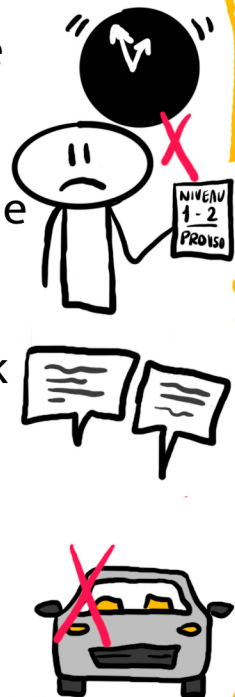
- 1 Ontwikkeling leerlijn samen met sociaal ontwikkelbedrijven en commerciële opleiders
- 2 Ontwikkeling testen voor sectorkeuze
- 3 Opstarten trajecten met sociale werkgevers
- 4 Ontwikkeling vaktaaltraining voor anderstaligen

Analyse op interventies



Doelgroepen

- 1 Werktijden (fulltime en in ploegen) en hogere eisen maken de sector alleen maar geschikt voor selecte groep (en dus niet voor mensen met ondersteuningsbehoefte of alleenstaande ouders etc.)
- 2 Taalvaardigheid voor anderstaligen belangrijk vanwege veiligheid op werkvloer
- 3 Vervoer probleem voor jongeren en mensen uit de P-wet



Advies

- 1 Wanneer een structureel overleg wordt gepland, moeten werkgevers aangehaakt worden. Zij moeten sector toegankelijk maken voor doelgroepen die zij nodig hebben i.v.m. tekort aan personeel



Trajecten vakvaardigheden bij werkgevers voor mbo 1-4

empatec Leerlijn procestechniek

PHILIPS Doorlopende afspraken voor Mbo 1-4