

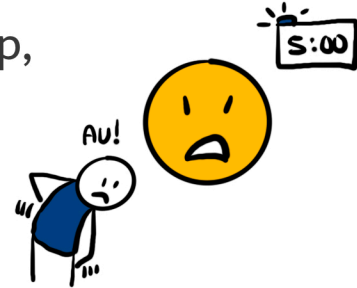
# Groen

## Belangrijkste ontwikkelingen/ uitdagingen

1 Groenonderhoud verandert: ecologisch/ energietransitie



2 Imago is niet positief. Vroeg op, lange dagen, zwaar werk, lage salarissen



3 Seizoenswerk



## Analyse op interventies

Instaptraject en vervolgtraject groen



Aantal leerlijnen groen bij sociale ontwikkelbedrijven en samenwerkingen met werkgevers in meerdere subregio's

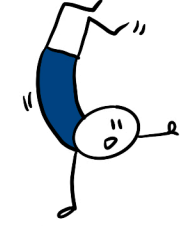


## Behoeften

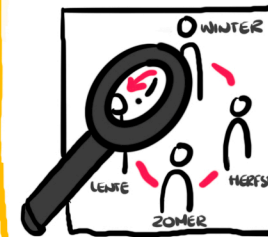
1 Imagoverbetering is gewenst



2 Vergroten flexibiliteit werkgevers



3 Onderzoeken of werkgevers behoefte hebben aan medewerkers die gehele jaar in dienst blijven



Zo ja? Mogelijk ontwikkelen scholingstraject in winter om vervolgens hele jaar inzetbaar te zijn.

## Doelgroepen

1 Jongeren en participatiewet: oplossen vervoersprobleem daar waar OV niet (vroeg) rijdt



2 Sector niet populair bij statushouders



## Advies

1 Doelen vervolgbijsamenkomst: oplossen personeelstekort, onderzoeken verschillende actoren etc.



Deelnemers: SBB, CNV, Gemeenten, UWV, O&O fonds en onderwijs

2 keer per jaar, locatie rouleren  
Organisatie FW

