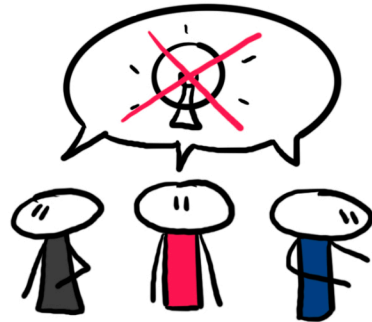


# Gastvrijheidssector

## Belangrijkste ontwikkelingen/ uitdagingen

1 Weinig openheid en samenwerking tussen werkgevers



2 Geen lange termijn visie op Human Capital



3 Imago: bijbaantje, aan het werk als anderen vrij zijn, geen vakmanschap, laag salaris



## Doelgroepen

1 Veel EU burgers



2 Kansrijke sector voor 50-plussers



3 Vervoer probleem voor jongeren en mensen uit P-wet



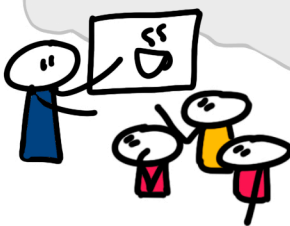
Tea Bouma

## Analyse op interventies



Geen voorschakeltrajecten niveau 1 en 2

Leerlijn horeca binnen sociaal ontwikkelbedrijven



Workshops horeca vanuit Gastvrij Fryslân

Aanjager toekomstbestendige banen



RIF Gastvrij Fryslân



## Behoeften



Ontwikkeling alternatieve oplossingen voor personeelstekort



Bedrijfsscan gericht op sociaal ondernemerschap

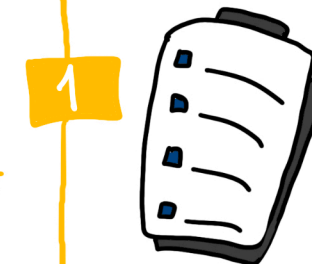


Keurmerk voor sociaal werkgeverschap



Samenwerking tussen werkgevers: 2 werkgevers en 1 contract

## Advies



Aansluiten op structuur en actieplan Gastvrij Fryslân (RIF) en toekomstbestendige banen (provincie)

2

Structureel overleg met uitvoering (SBB, werkgeversdienstverlening, werkgevers, Gastvrij Fryslân en toekomstbestendige banen)

