

# Bouw en techniek

## Belangrijkste ontwikkelingen/ uitdagingen

- 1 Imago: zware fysieke arbeid, altijd fulltime, lange werkdagen. Niet passend voor alle doelgroepen
- 2 Grote behoefte aan begeleiding voor alle opleidingsniveaus, maar niet altijd ruimte
- 3 Vergrijzing: kennis en kunde verdwijnt
- 4 Groot verschil tussen type vacatures beschikbare kandidaten
- 5 Landelijk = aanvalsplan techniek -hybridetechniekcentra



## Doelgroepen

- 1 Voor nieuwkomers is taalcoaching belangrijk
- In Fryslân extra belangrijk i.v.m. Friese taal?



## Analyse op interventies



Diverse samenwerkingen tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven met uitstroomrichtingen naar energie, metaal, maritiem en zoetwatersector.



Taaltraject: taal op de werkvloer

## Behoeften

- 1 Meer begeleiding op alle niveaus. Inzet oudere medewerker (leerling, gezelschap, meester)
- 2 Aanhaken consultants bij trajecten en werkgevers: vergroten kennis over werken in deze sector
- 3 Informeren over deze sector starten op jonge leeftijd
- 4 Infra-basistrajecten (ook voor statushouders)
- 5 Maatwerktrajecten bij werkgevers (groepen scholing nu niet vol)
- 6 Voorschakeltrajecten "proeverijen" in BOUW
- 7 Basisprofielen en instap functies binnen de sector (i.v.m. ontwikkelpaden)

## Advies

- 1 Doel vervolgbijeenkomst: delen good practices
- Aansluiten: CNV, Gemeenten, MKB
- 2 keer per jaar

