

Voortgang Banenafspraken

Arbeidsmarktregio Friesland



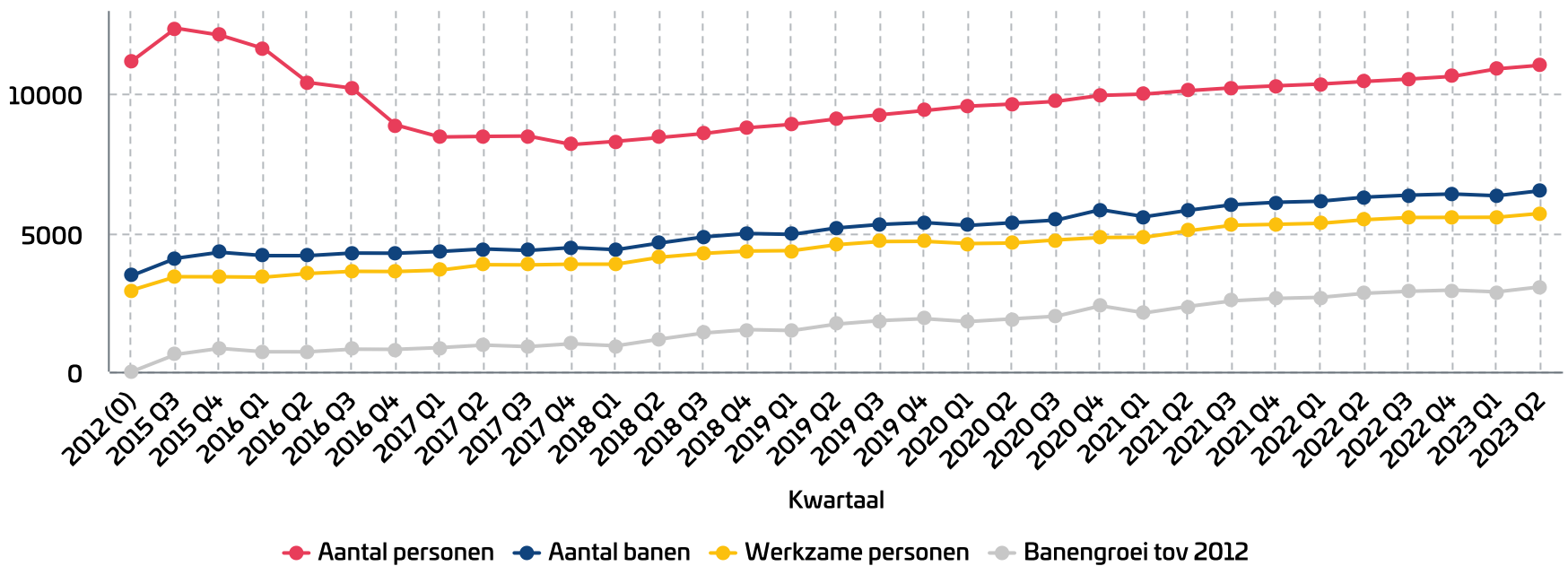
Update

t/m Q2 2023



De Banenafspraken is onderdeel van het Sociaal Akkoord tussen het kabinet en sociale partners. In 2026 moeten er in Nederland 125.000 extra structurele banen voor mensen met een arbeidsbeperking gerealiseerd zijn. De regionale werkbedrijven sturen op het behalen van dit doel.

Aantallen banenafspraken*



Actuele ontwikkelingen

- Doelstelling voor eind 2023 is 3378 banen. In Q2 van 2023 hebben we hiervan 3062 gehaald;
- Het aantal banen steeg met 183, het aantal werkzame personen met een indicatie steeg met 140;
- Om de benodigde kwartaalgroei te behalen zijn 111 extra banen per kwartaal nodig;
- Het aantal mensen met een indicatie doelgroepregister steeg met 132. Van deze groep zijn 5343 niet aan het werk, 5708 wel;
- Landelijk is de doelstelling voor eind 2023 105.000. Daarvan zijn er 82.904 gerealiseerd;
- Landelijk is het aantal gerealiseerde banen gestegen met 2%, in Friesland met 2,9%.

3.062 Banengroei t.o.v. 2012	6.528 Aantal banen
3.378 Doelstelling 2023	T.o.v. vorig kwartaal + 183 + 2,9%
11.051 Aantal personen in doelgroepregister	5.708 Werkzame personen
T.o.v. vorig kwartaal + 132 + 1,2%	T.o.v. vorig kwartaal + 140 + 2,5%

Aanbevelingen en opmerkingen

- We hebben dit kwartaal **meer banen gerealiseerd dan verwacht** (183 tegen een benodigde groei van 111). Hiermee zijn we ingelopen op onze achterstand. In Q3 en Q4 van 2023 moeten we nog 316 banen realiseren.
- Wetsvoorstel **Breed offensief** is per 1 juli 2023 van kracht gegaan. Ook dit zal (op termijn) effect hebben op het aantal gerealiseerde banen. Voorzieningen kunnen ook aangevraagd worden;
- **Verbreding van de doelgroep** banenafspraken is in onderzoek;
- Blijf actief inzetten op het product **loonkostensubsidie** en het stimuleren en aanbieden van **voorzieningen** (zoals jobcoaching);
- Focus op **deeltijdarbeid als een eerste stap** naar participatie in werk. Dit loopt provinciaal goed, **individuele gemeenten** moeten hierin alert blijven.

Conclusie

De teruggang in gerealiseerde banen is omgezet in een meer dan evenredige groei. We kunnen dan ook voorzichtig spreken van een tijdelijke dip in het eerste kwartaal en zeker niet van een trendbreuk. Om in de pas te blijven en om de achterstand in te lopen moesten we 166 banen realiseren, dit zijn er 183 geworden. Hiermee halen we de opgelopen achterstand snel in. De doelstelling t.o.v. het 1e kwartaal is dan ook verlaagd van 166 naar 158 banen. Gezien de groei in het 2e kwartaal vertrouwen we op een gestage groei, zeker gezien de vele baankansen en de aandacht die de banenafspraken nog steeds genereert.

* Bron: werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/banenafspraken