

Voortgang Banenafspraken

Arbeidsmarktregio Friesland



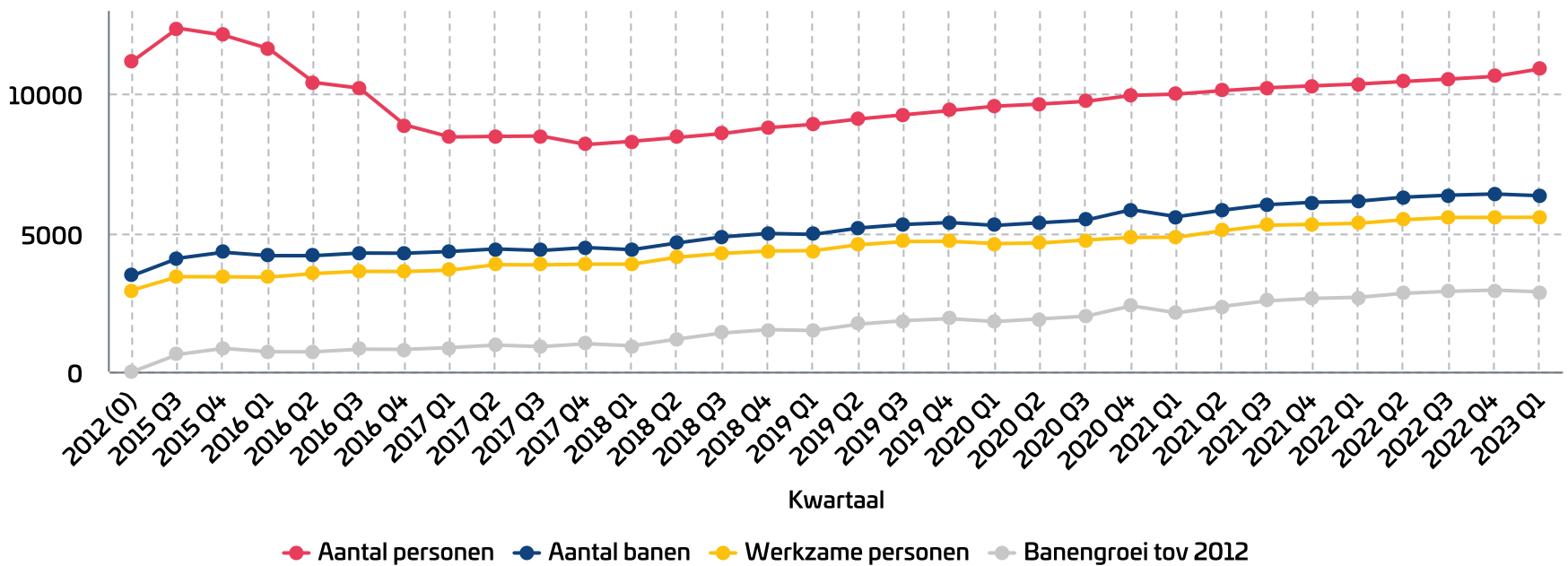
Update

t/m Q1 2023



De Banenafspraken is onderdeel van het Sociaal Akkoord tussen het kabinet en sociale partners. In 2026 moeten er in Nederland 125.000 extra structurele banen voor mensen met een arbeidsbeperking gerealiseerd zijn. De regionale werkbedrijven sturen op het behalen van dit doel.

Aantallen banenafspraken*



Actuele ontwikkelingen

- Doelstelling voor eind 2023 is 3378 banen. In Q1 van 2023 hebben we hiervan 2879 gehaald;
- Het aantal banen daalde met 63, het aantal werkzame personen met een indicatie steeg met 4;
- Om de benodigde kwartaalgroei te behalen zijn 111 extra banen per kwartaal nodig;
- Het aantal mensen met een indicatie doelgroepregister steeg met 270 naar 10.919. Van deze groep zijn 5351 niet aan het werk, 5568 wel;
- Landelijk is de doelstelling 105.000. Daarvan zijn 79.865 gerealiseerd;
- Landelijk is het aantal gerealiseerde banen teruggelopen met 0,5%. In Friesland met 1%.

2.879 Banengroei t.o.v. 2012	6.345 Aantal banen
3.378 Doelstelling 2023	T.o.v. vorig kwartaal - 63 - 1,0%
10.919 Aantal personen in doelgroepregister	5.568 Werkzame personen
T.o.v. vorig kwartaal + 270 + 2,5%	T.o.v. vorig kwartaal + 4 + 0,1%

Aanbevelingen en opmerkingen

- Landelijk wordt aangegeven dat de afname van het aantal banen komt door het aflopen van veel tijdelijke contracten in december en het uitbetalen van overuren in het 4e kwartaal. Dit leidt tot **meer verloonde uren** in het vierde kwartaal;
- Wetsvoorstel **Breed offensief** is van kracht per 1 juli 2023; doel is de arbeidskansen te vergroten voor mensen met een beperking. Er wordt gewerkt aan een verdere harmonisering;
- Er wordt gewerkt aan het wetsvoorstel **Participatiewet in Balans** met als doel dat werken meer gaat lonen en de harde kanten van de participatiewet te verzachten (menselijke maat);
- **Verbreding van de doelgroep** banenafspraken wordt onderzocht;
- De aandacht voor de banenafspraken lijkt wat te **verslappen** (landelijke constatering); de maand van de 1000 voorbeelden komt terug met als thema: Kies de banenafspraken.

Conclusie

Voor 't eerst sinds de monitoring van de cijfers is er sprake van een teruggang. De teruggang is in onze arbeidsmarktregio een keer zo hoog als in het land; absoluut gezien zijn we 63 banen teruggelopen. Gezien het feit dat er wel 4 mensen meer aan het werk zijn kan inderdaad geconcludeerd worden dat er in het vierde kwartaal meer overuren zijn uitbetaald. Of er sprake is van een trendbreuk dan wel een tijdelijke dip is nu nog niet aan te geven. Daarvoor geven de cijfers voor het tweede kwartaal meer houvast (deze verschijnen omstreeks 25 oktober).

Om in de pas te blijven moeten er in de resterende kwartalen **166 extra banen per kwartaal** gerealiseerd te worden.

* Bron: werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/banenafspraken